



สพบ.

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๘๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๖

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ  
ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการเข้ารับ

การฝึกอบรมและการนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน  
จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่

๕. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ  
ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับ  
เข้าปฏิบัติราชการ

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
สำนักงานการแพทย์  
รับที่..... 2434  
วันที่..... - ๘ มี.ค. ๒๕๖๖  
เวลา..... 08:30

ที่ กท ๐๖๐๒.๔ ๑.๕๖๕

เรียน... ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
ดำเนินการต่อไป

Y

(นายสมเกียรติ อัสวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักงานการแพทย์

- ๘ มี.ค. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสิรินธร  
รับที่..... พท.๘๗  
วันที่..... ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖  
เวลา..... ๑๓.๓๐

สำนักงานผู้อำนวยการ  
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวณัฐรา บัวเกษ)  
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖

ผู้รับ ๑๘.๑๐

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ

กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(นางสาวปิยรัตน์ พรธรรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์  
- ๘ มี.ค. ๒๕๖๖

ขอขอบคุณที่รับทราบดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.รพส.(ผานรอง ผอ.ฝ่าย.....)

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นความชอบ เพื่อพิจารณาเสนอ

๑๓

(นางสาวลลิตา ออแสงใส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

ขอความเห็นชอบต่อฝ่ายการ

(นางสาวชุลีกร โสอุดร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖



<https://forms.gle/sCtJi8eeRuNmTBC29>

Handwritten signature and initials at the bottom right.



# บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
 รับที่... ๑๕๗ ๑๕๖๖  
 วันที่... ๒๕.๘.๒๕๖๖  
 เวลา... ๑๕.๕๕ น. *[Signature]*

ส่วนราชการ... สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร. ๐-๒๖๒๑.๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๓๙๖)

ที่ กท.๐๔๐๑/ ๒๓๕ ..... วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ ราย นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมฯ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นางสาวจุฑามาศ สันทัดสาร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๐๐.- บาท เกิดวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๓๘ อายุ ๒๗ ปี ๗ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๘ เป็นผู้ค้าประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า มีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้าประกันตามที่เสนอได้ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ราย นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

*[Signature]*

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
 รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร  
 - ๑ มี.ก. ๒๕๖๖

*[Signature]*

(นางสาวศุภวรรณ รูปงาม)  
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



# บันทึกข้อความ

|                        |
|------------------------|
| รองปลัดกรุงเทพมหานคร   |
| รับที่... ด.พ.ช. ๑๑๐   |
| วันที่... ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ |
| เวลา... ๑๕.๒๐ น.       |

ส่วนราชการ... สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือ โทร. ๑๓๙๖)

ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๐ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง... การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔

รายนางสาวจุฑามาศ พันธมาศ

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

## ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคน ตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายสุขสันต์ กิตติศุภกร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานการแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๒๗ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐.- บาท อายุ ๒๘ ปี ๙ เดือน อายุราชการ ๕ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๒๒๙๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการ รายนางสาวจุฑามาศ พันธมาศ เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๓๙ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น เห็นควรอนุมัติให้ นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย

ในการ...

ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

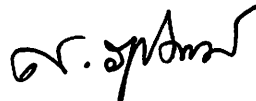
๒. จัดทำอินโฟกราฟิกสิ่งที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรม และการนำไปปรับใช้กับหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น (กระดาษ A ๔) เพื่อเผยแพร่ พร้อมทั้งรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒



(นางสาวศุภวรรณ รุ่งงาม)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติและลงนามแล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการในข้อ ๓ ตามที่ สพข. เสนอ



(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖

# สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๕๕ /๒๕๖๖

สัญญานี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑ เดือน มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นายเฉลิมพล โชตินุชิต  
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"  
ฝ่ายหนึ่ง กับ  นาย  นาง  นางสาว จุฑามาศ ชื่อสกุล พันธมาศ  
เกิดเมื่อวันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗ อายุ ๒๘ ปี ๙ เดือน รับราชการเป็น  
ข้าราชการ  กรุงเทพมหานครสามัญ  ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ  
อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐.- บาท ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล  
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนัก การแพทย์  
อยู่บ้านเลขที่ ๑๐๑ หมู่ที่ ๖ ซอย - ถนน - ตำบล/แขวง พิมาย  
อำเภอ/เขต ปรังคบุรี จังหวัด ศรีสะเกษ  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ  
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน และปฏิบัติการ  
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย  
 ใช้เวลาราชการเต็มเวลา  ใช้เวลาราชการบางส่วน  ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร  
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤตรุ่นที่ ๑๔  
ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
กำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา  
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา  
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ  
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.  
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ  
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้  
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน  
หนึ่งของสัญญานี้

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่ประพฤติตนในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และจะตั้งใจศึกษาเล่าเรียนหรือฝึกอบรมด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรมโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีกิจธุระจำเป็น หรือเจ็บป่วย หรือมีกรณีอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาไม่อาจไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามปกติได้ ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม และในกรณีที่ลาเกินกว่า ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อผู้รับสัญญา ตามระเบียบว่าด้วยการลาของทางราชการด้วย

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่พักหรือยุติศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือลาออกจากสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม โดยมีได้รับความเห็นชอบจากผู้รับสัญญาก่อน และจะต้องรายงานผลการศึกษาหรือฝึกอบรมให้ผู้รับสัญญาทราบทุกภาคเรียนหรือฝึกอบรมตามแบบรายงานและตามระยะเวลาที่ผู้รับสัญญาหรือทางราชการกำหนด

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติผิดสัญญาดังกล่าว ในข้อ ๒ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจจบการศึกษาหรือฝึกอบรมได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือการศึกษาหรือฝึกอบรมของ ผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใด ๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมต่อ ไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการผู้รับสัญญา มีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันที และมีสิทธิระงับซึ่งทุนและหรือเงินเดือนรวมทั้งเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือหรือเงินเพิ่มอื่นใด และผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติดังนี้

๓.๑ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการเป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชา  
ชั้นต้นของผู้ให้สัญญาทันที

๓.๒ เข้าปฏิบัติราชการใน ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล.....  
โรงพยาบาลสิรินธร.....สำนัก ..... การแพทย์..... หรือสำนัก หรือสำนักงานเขตอื่น  
ตามที่ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม  
และยังปฏิบัติราชการไม่ครบระยะเวลาตามสัญญา ผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติราชการโดยนับระยะเวลาที่ยังขาดอยู่  
ตามสัญญาเดิมต่อกับระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการตามสัญญานี้ด้วย

ความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑ ๓.๒ และ ๓.๓ ผู้ให้สัญญา  
ยินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จหรือ  
สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ภายในระยะเวลาตามข้อ ๑ หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการใน  
ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร..... สำนัก ..... การแพทย์.....  
หรือในสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นที่ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา  
เพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติ  
ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมและ  
เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ทางราชการจ่ายให้ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมคืนให้แก่ผู้รับสัญญา  
นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน  
ดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญาจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญาถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง  ศึกษา  ฝึกอบรม ระยะเวลา .....๑๐๒ วัน..... ( .....-หนึ่งร้อยสองวัน-..... ) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาเป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

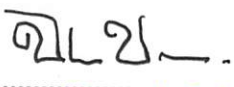
ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้


ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้ .....นางสาวจุฑามาส สันทัดสาร..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

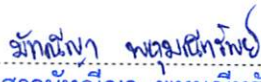
ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อไปโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญาที่ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ  
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ  
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ ..... จุฑามาต พันธมาต ..... ผู้ให้สัญญา  
(..... นางสาวจุฑามาต พันธมาต .....)

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รับสัญญา  
(นายเจติมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ .....  ..... พยาน  
(นางสาวปราณี จันทริย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ .....  ..... พยาน  
(นางสาวมัทณีญา พทุมณีทรัพย์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น  โสด  คู่สมรสตาย  หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... จุฑามาต พันธมาต ..... ผู้ให้สัญญา  
(..... นางสาวจุฑามาต พันธมาต .....)





# สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่  นาย  นาง  นางสาว จุฑามาศ ชื่อสกุล พันธมาศ  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป  ศึกษาเพิ่มเติม  ฝึกอบรม ณ คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามสัญญาเลขที่ ๕๕ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ เดือน มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า  นาย  นาง  นางสาว จุฑามาศ ชื่อสกุล สันทัดสาร  
ผู้ค้ำประกัน  นาย  นาง  นางสาว จุฑามาศ ชื่อสกุล พันธมาศ  
อายุ ๒๗ ปี ๗ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนัก การแพทย์  
อยู่บ้านเลขที่ ๔๐/๒๔๓ ซอยพระยาสุเรนทร์ ๔๐ ถนน ตำบล/แขวง สามวาตตะวันตก  
อำเภอ/เขต คลองสามวา จังหวัด กรุงเทพมหานคร คู่สมรส  นาย  นาง ธนาเทพ  
ชื่อสกุล นิลรัตน์ เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น  ผู้บังคับบัญชา  ผู้ร่วมงาน  อื่น ๆ ระบุ  
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ  
ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า  
จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับ  
แจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ย  
และค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาการศึกษา ฝึกอบรม  
หรือปฏิบัติการวิจัยด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา  
ระดับการศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน  
ตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรม  
หรือปฏิบัติการวิจัยต่อดังกล่าวด้วย


ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาตให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

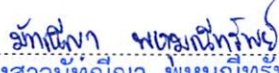
ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญายังต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ..... จุฑามาส สันทัตสาร ..... ผู้ค้ำประกัน  
(นางสาวจุฑามาส สันทัตสาร)

ลงชื่อ ..... คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม  
(.....)

ลงชื่อ .....  ..... พยาน  
(นางสาวปราณี จันทรีย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ .....  ..... พยาน  
(นางสาวมัทนิญา พุ่มมณีทรัพย์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส ( เป็นโสด  คู่สมรสตาย  หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... ผู้ค้ำประกัน  
(.....)

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

#### ๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล  
ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ  
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ รายนางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-  
ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ  
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔

#### ๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ  
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพ  
ในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหาร-  
มหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่  
ความเป็นมืออาชีพ

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน  | ปีงบประมาณ    |               |                |                |                |               |
|--|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
|  | ๒๕๖๖          |               |                |                |                |               |
|  | ต.ค.-<br>พ.ย. | ธ.ค.-<br>ม.ค. | ก.พ.-<br>มี.ค. | เม.ย.-<br>พ.ค. | มิ.ย.-<br>ก.ค. | ส.ค.-<br>ก.ย. |
| ๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสมัครสอบคัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน  |               | ↔             |                |                |                |               |
| ๒. สถาบันประกาศผลสอบ   |               |               | ↔              |                |                |               |
| ๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม  |               |               | ↔              |                |                |               |
| ๔. เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด   |               |               | ←              | →              |                |               |
| ๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อผู้บริหาร |               |               |                |                | ↔              |               |

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

| กิจกรรม  | กลุ่มเป้าหมาย   | รายการค่าใช้จ่าย         | จำนวนเงิน (บาท) | กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง   |
|--|---|--------------------------|-----------------|--|
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารก และเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน | ค่าลงทะเบียนตลอดหลักสูตร | ๕๐,๐๐๐.-        | ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฝึกอบรมดูงานและปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒ |

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง   | การประเมินความเสี่ยง |         |                 |   |
|--|----------------------|---------|-----------------|---|
|  | โอกาสที่จะเกิด       | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | แนวทางการบริหารความเสี่ยง   |
| ๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติ กระชั้นชิด   | ๒                    | ๒       | ปานกลาง         | ประสานงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการฝึกอบรมฯ |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด                      | ๑                    | ๑       | น้อยมาก         | ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เข้ารับการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน   |
| ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอด ให้กับผู้ร่วมงานได้ | ๒                    | ๒       | ปานกลาง         | จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม แนวทางการพัฒนางาน และการถ่ายทอดความรู้  |

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

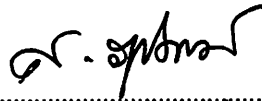
| ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด   | ระยะเวลา   |
|--|-------------|-----------------|---|--|
| ๑. รายงานผลการฝึกอบรม                                | ร้อยละ ๑๐๐  | ผลผลิต          | หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / แบบรายงานผลการฝึกอบรม เป็นรูปเล่ม  | ภายหลังเสร็จสิ้น การฝึกอบรม ๓๐ วัน                       |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรม ตามหลักสูตร | ร้อยละ ๑๐๐  | ผลลัพธ์         | เกณฑ์การประเมินของสถาบัน การฝึกอบรม/ ประกาศนียบัตร  | ภายหลังเสร็จสิ้น การฝึกอบรม                              |
| ๓. ระดับความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ ในโรงพยาบาล    | ร้อยละ ๗๐   | ผลกระทบ         | ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐<br>ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ | ภายใน ๑ ปี หลังกลับจาก การฝึกอบรม และกลับเข้า ปฏิบัติงาน |

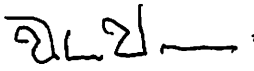
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมจากความสามารถ ในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูล มาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานในการให้การพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต ที่มารับบริการในโรงพยาบาล และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวสุภารรรณ รุ่งงาม)  
ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม รักษาการใบตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 246 เวลา 11.16 น.  
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖  
ผู้รับ  
พันธุทิพย์

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 618 เวลา 09.40  
วันที่ 17 ก.พ. 2566  
ผู้รับ  
ภรณ์

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
รับที่ - ศ.พ. พ. ๖  
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖  
เวลา ๒๒.๓๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๒๒๙๕ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารก และเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ ราย นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

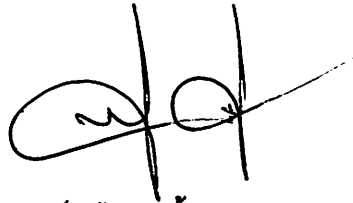
๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๒๗ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๓๗ อายุ ๒๘ ปี ๙ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ อายุราชการ ๕ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต รุ่นที่ ๑๔ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. สำนักการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ ขอชี้แจงกรณีดำเนินการขออนุมัติในระยะเวลากระชั้นชิด เนื่องจาก หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมได้ประกาศฯ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรมฯ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และกำหนดชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ ราย นางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ดา)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ดำเนินการ



(นางสาวณัฐรดา บัวเกษ)  
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.สพข.

พิจารณาดำเนินการ



(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร  
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
พิจารณาดำเนินการ



(นางสาวณัฐรดา บัวเกษ)  
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

ดูเพิ่มเติม  
๓๓/๒๕๖๖  
๒๓/๒๕๖๖  
๑๗ ก.พ. ๖๖



ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต  
รุ่นที่ ๑๔  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิริราช)  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญยิ่งในการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากวิทยาการต่าง ๆ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วขีดจำกัด การเรียนรู้เกี่ยวกับวิทยาการที่ทันสมัยและตรงกับความต้องการขององค์กรหรือหน่วยงาน เป็นการสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสพัฒนาและเพิ่มพูนความสามารถของตนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เปิดโอกาสให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

โรงพยาบาลศิริราชเป็นโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ให้บริการประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและกำลังพัฒนาเป็นสถาบันร่วมสอนหลักสูตรด้านแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ จากสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งจะมาฝึกประสบการณ์ด้านการดูแลทารกแรกเกิด ระยะวิกฤต บุคลากรจึงจำเป็นต้องมีความรู้เฉพาะทางทั้งทฤษฎีและปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง ซึ่งโรงพยาบาลศิริราชได้เปิดหออภิบาลทารกแรกเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขณะนี้ขยายการบริการรับผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต จำนวน ๑๒ เตียง มีสถิติทารกแรกเกิดเจ็บป่วยระยะวิกฤตที่เข้ารับบริการประมาณปีละ ๒๐๐ - ๔๐๐ ราย ทารกแรกเกิดที่เจ็บป่วยวิกฤตเป็นกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เนื่องจากเป็นกลุ่มผู้ป่วยเปราะบาง พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในหออภิบาลทารกแรกเกิดจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจด้านพยาธิสภาพของโรค ด้านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เฉพาะเจาะจงกับทารกแรกเกิด มีทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤตเพื่อให้การช่วยเหลือและตอบสนองต่ออาการเปลี่ยนแปลงที่ไม่คงที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดจากการดูแลรักษาทารกแรกเกิด นอกจากนี้ยังต้องมีทักษะในการส่งเสริมด้านการเจริญเติบโตและการพัฒนาการของทารกแรกเกิด โดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง

โรงพยาบาลศิริราช ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว เห็นสมควรส่งบุคลากรด้านการพยาบาล ในหออภิบาลทารกแรกเกิดเข้ารับการอบรมเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กระยะวิกฤตอย่างลึกซึ้งทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรม สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยทารกและเด็กระยะวิกฤตแบบองค์รวมโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลางสามารถนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติการพยาบาลทารกและเด็กในระยะวิกฤตตามหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กระยะวิกฤต

๓. เป้าหมาย

ส่งนางสาวจุฑามาศ พันธมาศ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๕๒๗ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤตรุ่นที่ ๑๔

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม มีกำหนด ๑๐๒ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วยภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเข้มแข็งอาชีพในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๐๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
|---|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|   | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต |                 |      |      | ↔    |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๒. สถาบันประกาศผลสอบคัดเลือก  |                 |      |      |      | ↔    |       |       |      |       |      |      |      |
| ๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม   |                 |      |      |      | ↔    |       |       |      |       |      |      |      |

ขั้นตอน (ต่อ)...

| ขั้นตอนการดำเนินงาน<br>(ต่อ)  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
|---|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|
|   | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |
| ๔. เข้ารับการฝึกอบรมตาม<br>ระยะเวลา มีกำหนด ๑๐๒ วัน<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึง<br>วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖   |                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |
| ๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม<br>ดำเนินการรายงานตัวกลับเข้า<br>ปฏิบัติราชการและรายงานผล<br>การฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร |                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

| กิจกรรม  | กลุ่มเป้าหมาย   | รายการ<br>ค่าใช้จ่าย         | จำนวนเงิน<br>(บาท) | กฎหมาย ระเบียบ<br>ที่เกี่ยวข้อง  |
|--|---|------------------------------|--------------------|--|
| โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตรการพยาบาล<br>เฉพาะทาง สาขาการ<br>พยาบาลผู้ป่วยทารก<br>และเด็กวิกฤต | ข้าราชการ<br>จำนวน ๑ คน<br>ตำแหน่ง<br>พยาบาลวิชาชีพ<br>ปฏิบัติการ | ค่าลงทะเบียน<br>ตลอดหลักสูตร | ๕๐,๐๐๐             | -ระเบียบกรุงเทพมหานคร<br>ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ<br>ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑<br>-ระเบียบกรุงเทพมหานคร<br>ว่าด้วยการให้ข้าราชการ<br>ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน<br>และปฏิบัติการวิจัย<br>พ.ศ. ๒๕๕๒ |

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง  | การประเมินความเสี่ยง |         |                    | แนวทางการบริหารความเสี่ยง  |
|---|----------------------|---------|--------------------|--|
|   | โอกาสที่จะเกิด       | ผลกระทบ | ระดับของความเสี่ยง |  |
| ๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด   | ๒                    | ๒       | ปานกลาง            | ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม |
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด                         | ๑                    | ๑       | น้อยมาก            | ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรมให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน  |
| ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้ | ๒                    | ๒       | ปานกลาง            | จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้  |

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนได้

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมทางด้านบุคลากรในการให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางธิดารัตน์ พุ่มอินทร์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด             | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด                         | ระยะเวลา                                    |
|-----------------------|-------------|-----------------|--|---|
| ๑. รายงานผลการฝึกอบรม | ร้อยละ ๑๐๐  | ผลผลิต          | หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม | รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน |

ตัวชี้วัด (ต่อ)...

| ตัวชี้วัด (ต่อ)                                       | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด  | ระยะเวลา                          |
|---|-------------|-----------------|---|-----------------------------------|
| ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม    | ร้อยละ ๑๐๐  | ผลลัพธ์         | เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ   | หลังจากจบการฝึกอบรม               |
| ๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา | ร้อยละ ๗๐   | ผลกระทบ         | ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐<br>ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ | ภายใน ๑ ปีหลังจากสำเร็จการฝึกอบรม |

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้การพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤตที่มารับบริการในโรงพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางอัมพร เกียรติปานอกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ดา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์