



สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
 สำนักงานแพทย์ ส่วนพัฒนาบุคลากร  
 รับที่ 7922  
 วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา 09:20

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๓๓๑๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ  
 ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาคู่ฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว  
 กลับเข้าปฏิบัติราชการ

*(Signature)*  
 นายสมเกียรติ อิศวโรจน์พงษ์  
 ผู้อำนวยการและแผนงานสำนักงานการแพทย์  
 สำนักงานการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
 ตั้งที่ปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

*(Signature)*

(นางรัตนา มุลนางเดียว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์  
 ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕

*(Signature)*

ที่ กท ๐๖๐๒.๗ ๐.๑๓๕๓

เรียน น.สพ. นพ. ร.อ. รนภ.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการต่อไป

*(Signature)*

(นายสมเกียรติ อิศวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

ฝ่ายวิชาการและแผนงานสำนักงานการแพทย์

วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๕

ผู้รับ ๑๑.๐๐

โรงพยาบาลสิรินธร  
 รับที่ ๗๐๕๙  
 วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๕.๐๘

สำนักงานผู้อำนวยการ  
 วันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผอ.รพส.(ผานรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อบันทึกข้อมูล *(สำหรับรักษาการ)*

(นางสาวนฤมล ทับทิมเขียว)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕

มอบแก่ ผอ.ของรมด.ใน นส

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

*(Signature)*

*(Signature)*

(นางสาวชุตีกร ไสอูด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑ ก.ย. ๒๕๖๕



<https://forms.gle/foYJEPZPNve9UiG9>



# บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
 รับที่ ด/พ.บ. ๒๓๐  
 วันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๕.๓๐๓๗

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๘๘

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ราย นางสาวกิตติญากร มุมทอง

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวกิตติญากร มุมทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ อัตรารายเดือน ๑๘,๕๙๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๙๓๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง นางสาวกิตติญากร มุมทอง ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมฯ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นางสาววารุณี แก้วพวง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ อัตรารายเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท เกิดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๐ อายุ ๓๕ ปี ๔ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๙๐ เป็นผู้ค้ำประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้ำประกันตามที่เสนอได้ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ราย นางสาวกิตติญากร มุมทอง ในฐานะผู้รับสัญญา อำนวยการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕



มุ่มทอง เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารก แรกเกิด รุ่นที่ ๕ ใช้เวลาดำเนินการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษา เพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓


๒. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวกิตติญากร มุ่มทอง เข้ารับการฝึกอบรมมา ได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติ เป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

  
รองอธิบดีฯ รักษาราชการ  
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
พัฒนาปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒  
ตามที่ สนพ. และ สพช. เสนอ



(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕

# สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๑๕๙ /๒๕๖๕

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นายเฉลิมพล โชตินุชิต  
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"  
ฝ่ายหนึ่ง กับ  นาย  นาง  นางสาว กิตติญากร ชื่อสกุล มุมทอง  
เกิดเมื่อวันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ อายุ ๒๖ ปี ๗ เดือนรับราชการเป็น  
ข้าราชการ  กรุงเทพมหานครสามัญ  ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐.-บาท  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร  
สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๑๕ หมู่ที่ ๑ ซอย -  
ถนน - ตำบล/แขวง คอนสาร อำเภอ/เขต คอนสาร  
จังหวัด ชัยภูมิ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ  
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ  
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย  
 ใช้เวลาราชการเต็มเวลา  ใช้เวลาราชการบางส่วน  ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร  
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕  
ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนด ๑๒๔ วัน  
ตั้งแต่วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา  
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา  
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ  
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.  
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ  
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้  
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน  
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้



ในกรณีที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญา จนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระ ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญา ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง  ศึกษา  ฝึกอบรม ระยะเวลา ..... ๑๒๔ วัน ( .....-หนึ่งร้อยยี่สิบสี่วัน-..... ) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญา ยังคงต้องรับผิดชอบใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่าเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญา เป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญา ยอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้ .....นางสาววารุณี แก้วพวง..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน รายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญา ค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อไปโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ  
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ  
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ ..... *กัททิมากร* ..... ผู้ให้สัญญา  
( ..... นางสาวกิตติยากร มมทอง ..... )

ลงชื่อ ..... *เฉลิมพล* ..... ผู้รับสัญญา  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... *สุวิมล* ..... พยาน  
(นางสาวสุวิมล สพฤกษ์พณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... *ชุตินันท์* ..... พยาน  
(นางชุตินันท์ แหวนนาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น  โสด  คู่สมรสตาย  หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... *กัททิมากร* ..... ผู้ให้สัญญา  
( ..... นางสาวกิตติยากร มมทอง ..... )





## สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที  นาย  นาง  นางสาว กิตติญากร ชื่อสกุล มุมทอง

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป  ศึกษาเพิ่มเติม  ฝึกอบรม ณ ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามสัญญาเลขที่ ๑๕๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า  นาย  นาง  นางสาว วารุณี ชื่อสกุล แก้วพวง

ผู้ค้ำประกัน  นาย  นาง  นางสาว กิตติญากร ชื่อสกุล มุมทอง

อายุ ๓๕ ปี ๔ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๖๔/๕๙

ถนน กาญจนภิเษก ตำบล/แขวง ดอกไม้ อำเภอ/เขต ประเวศ

จังหวัด กรุงเทพมหานคร คู่สมรส  นาย  นาง พิทยา

ชื่อสกุล ชินวงษ์ เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น  ผู้บังคับบัญชา  ผู้ร่วมงาน

อื่น ๆ ระบุ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่

ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนั้นให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและ ค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่อด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังกล่าวจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระดับการศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน ตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือ ปฏิบัติการวิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาต ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ ดังกล่าวเป็นเหตุปลดปล่อยความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญาที่ตลอดไป จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญาจะต้อง รับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา ฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ..... กฤษ ..... ผู้ค้ำประกัน  
(นางสาววารุณี แก้วพวง)

ลงชื่อ ..... คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม  
(.....)

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางสาวหยุรี มีผดุงพาณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางชุดิมา แหวนนาคี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส ( เป็นโสด  คู่สมรสตาย  หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... ผู้ค้ำประกัน  
(.....)

ชื่อโครงการ                                  ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ                      สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
ปีงบประมาณ                                      พ.ศ. ๒๕๖๕

---

#### ๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล  
ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ  
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ รายนางสาวกิตติญากร มุมทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-  
ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลศิรินคร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ  
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

#### ๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ  
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓  
การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม  
จริยธรรม และเป็นที่ยึดมั่นของประชาชน

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.
	๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสมัครสอบ คัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน			↔				
๒. สถาบันประกาศผลสอบ				↔				
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรม				↔				
๔. เข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด				↔				
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมดำเนินการ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและ รายงานผลการฝึกอบรม เสนอต่อผู้บริหาร						↔		

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติวิกฤต ทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราช- พยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ข้าราชการกรุงเทพ- มหานคร ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๖๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติ กระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้เข้ารับ การฝึกอบรมให้รับดำเนินการ ขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติให้ ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึก- อบรมให้เข้ารับการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงาน หรือไม่ถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและ แนวทางการพัฒนางานและ การถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวกิตติญากร มุมทอง ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ ในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน/ รายงานผลการฝึกอบรม เป็นรูปเล่ม	ภายหลัง เสร็จสิ้น การฝึกอบรม ภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรมตาม หลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบัน ฝึกอบรม/ประกาศนียบัตร	ภายหลัง เสร็จสิ้น การฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการ ในโรงพยาบาล มีความพึงพอใจ ในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังการ ฝึกอบรม และกลับเข้า ปฏิบัติงาน

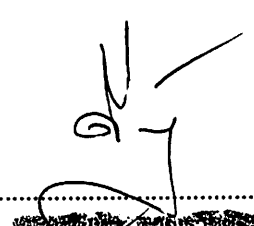
**๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า**

นางสาวกิตติญากร มุมทอง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ


**๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ**

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโดยประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

  
~~ดร.เฉลิมพล ใจดี~~  
~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงาน วิชาการในโรงพยาบาล~~  
~~โรงพยาบาลสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร~~  
~~สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร~~

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายเฉลิมพล ใจดี)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ส่วนยุทธศาสตร์การแพทย์  
สถาบันพัฒนาข้าราชการ  
รับที่ 917 10ค 13.00 ร.  
วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕  
ความที่สุด

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 2372 เวลา 9.00  
วันที่ 18 ก.ค. 2565  
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
รับที่ ดนพ ๓๕๓  
วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๕:๑๐ น.

มีดทกน

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/ ๗๗๕๓ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ  
วิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ราย นางสาวกิตติญากร มุมทอง

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ  
วิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการ  
สังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษา  
ของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)  
(๕๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้นางสาวกิตติญากร มุมทอง  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร  
เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๙๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๘ อายุ ๒๖ ปี  
๗ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ อายุราชการ ๓ ปี ๑๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม)  
เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด  
รุ่นที่ ๕ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท  
(สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการ  
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ และจากเงิน  
นอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน  
ทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๒. สำนักการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ ขอชี้แจงกรณีดำเนินการขออนุมัติ  
ในระยะเวลากระชั้นชิด เนื่องจาก หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมได้มีประกาศแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก  
เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และได้กำหนดระยะเวลาในการฝึกอบรมฯ เริ่มตั้งแต่  
๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ  
ข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการ  
ตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตาม  
ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒  
อำนาจการอนุมัติเป็นของ ปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา  
ฝึกอบรม ดูกาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

เรียน ผอ. ส.พ.บ.

พิจารณาดำเนินการ

(นางวันทนี วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑ ๒ ก.ค. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ~~  
พิจารณาดำเนินการ

(นางสาวประภาศรี คุฎอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑ ๘ ก.ค. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ~~

ส่วนบริหาร

(นางสาวประภาศรี คุฎอักษร)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑ ๘ ก.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวหุริ มีผดุงพานิชย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

18 กค 65



ชื่อโครงการ ฝึกรอบบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง  
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิรินคร)  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบัน ประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางสังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี เศรษฐกิจและการเมือง ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาวะสุขภาพของประชาชน ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลมีความเจ็บป่วยที่รุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น ทำให้เข้าสู่ภาวะวิกฤตของชีวิตอย่างรวดเร็ว ซึ่งผู้ป่วยภาวะวิกฤตเป็นผู้ป่วยที่เจ็บป่วยฉุกเฉิน เฉียบพลัน มีปัญหาซับซ้อนและคุกคามต่อชีวิต มีความต้องการการดูแลสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด และให้การช่วยเหลืออย่างทันที่ ต้องพึ่งพาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูง และราคาแพง และมีผู้ดูแลที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะทาง

การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล จึงเป็นหัวใจสำคัญในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มนี้ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน การให้บริการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤตนั้น พยาบาลมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้เกิดทักษะเฉพาะสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ที่สามารถพัฒนาการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง โดยปฏิบัติงานแบบวิชาชีพเฉพาะและแบบสหสาขาวิทยาการที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อลดความรุนแรงและภาวะแทรกซ้อน สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในการตอบสนองความต้องการการดูแลของผู้ป่วยวิกฤตและครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลศิรินคร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต เนื่องจากมีสถิติทารกแรกเกิดเจ็บป่วยระยะวิกฤตที่เข้ารับบริการประมาณปีละ ๒๐๐-๔๐๐ ราย ทารกแรกเกิดที่เจ็บป่วยวิกฤตเป็นกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เนื่องจากเป็นกลุ่มผู้ป่วยเปราะบางจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจด้านพยาธิสภาพของโรค ด้านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เฉพาะเจาะจงกับทารกแรกเกิด มีทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤต เพื่อให้การช่วยเหลือและตอบสนองต่ออาการเปลี่ยนแปลงที่ไม่คงที่ได้มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดจากการดูแลรักษาทารกแรกเกิด นอกจากนี้ยังต้องมีทักษะในการส่งเสริมด้านการเจริญเติบโตและพัฒนาการของทารกแรกเกิดโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง ดังนั้น จึงขอส่งพยาบาลวิชาชีพเข้ารับการฝึกรอบบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกรอบบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการปฏิบัติการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตอย่างลึกซึ้งทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกรอบบรมสามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤตแบบองค์รวมโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง สามารถนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกรอบบรมสามารถปฏิบัติการพยาบาลทารกแรกเกิดในระยะวิกฤตตามหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤต

๓. เป้าหมาย

ส่งนางสาวกิตติญากร มุมทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๕๕๕ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม มีกำหนด ๑๒๔ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วยภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักการแพทย์ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงาน และเกณฑ์สมรรถนะของสำนักการแพทย์ และสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพ ในการบริหารจัดการมหานคร ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม กับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากร บุคคล ให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

โดยใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. - ม.ค.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕		↔							
๒. สถาบันประกาศผลสอบคัดเลือก				↔					
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับ การฝึกอบรม				↔					

ขั้นตอน (ต่อ)...

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. - ม.ค.
๔. เข้าร่วมฝึกอบรมตาม ระยะเวลามีกำหนด ๑๒๔ วัน วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕									
๕. หลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมดำเนินการรายงาน ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอผู้บริหาร									

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นจำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤตทารกแรกเกิด	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน  ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ.	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๖๐,๐๐๐ บาท	-ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรมให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตโดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการบริการดูแลรักษาทารกแรกเกิดป่วยระยะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบการฝึกอบรม

ตัวชี้วัด (ต่อ)...

ตัวชี้วัด (ต่อ)	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) – ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม

**๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า**

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการอบรม

**๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ**

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤต ทารกแรกเกิด

ลงชื่อ.....<sup>พ.น.บ.</sup>.....ผู้เสนอโครงการ  
x (นางสาวพรณรีย์ ทศยาพันธุ์)  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ.....<sup>พ.น.</sup>.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์