



สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
 สำนักงานแพทย์ ส่วนพัฒนาบุคลากร  
 รับที่ 6.354  
 วันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา 10.00

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๒๕๖๕

สมาน อิศการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ  
 ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้ ๘ ก.ค. ๒๕๖๕

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาคู่ฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว  
 กลับเข้าปฏิบัติราชการ

สำนักงานผู้อำนวยการ  
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสิรินธร  
 ๕๕๗  
 วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา ๑๖.๐๖

ที่ กท ๐๖๐๒.๗ ๑.๖๐๖๕

เรียน น.สพ. นพ. ร.อ. ว. พงษ์.

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
 ดำเนินการต่อไป

นายวิชากรและแผนงาน

วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕

ผู้รับ

(นายสมเกียรติ อิศวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์  
 สำนักงานแพทย์  
 ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕

นายสมเกียรติ อิศวโรจน์พงษ์  
 ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
 ๘ ก.ค. ๒๕๖๕

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

เรียน ผอ. รพ. (ผานรอง ผอ. ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นการมอบ *วิชากร*

(นางรัตนา มูลนางเดียว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร  
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร  
 สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานแพทย์  
 ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวณมล ทับทิมเขียว)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
 โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์  
 ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕

สมาน อิศการ

- เห็นการมอบ
- ฝ่าย.....
- กลุ่มงาน.....
- งานฝึกอบรม

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ



<https://forms.gle/foYJEPZPNve9UiG9>

(นางสาวชุลีกร โสอุดร)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน  
 โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร  
 ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๕



# บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ กท. กศ. ๗๘
วันที่ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๘๕๖

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ราย นางสาวอริศวัลย์ มุริจันทร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวอริศวัลย์ มุริจันทร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๓๗๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- ภาคทฤษฎี (Online) ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
- ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- การสัมมนาการฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และการปัจฉิมนิเทศ และ

พิธีรับประกาศนียบัตร ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๘๓๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง นางสาวอริศวัลย์ มุริจันทร ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมฯ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นางสาวอะนินยา แรงดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท เกิดวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๒๔ อายุ ๔๐ ปี ๗ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๕ เป็นผู้ค้าประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้าประกันตามที่เสนอได้ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ราย นางสาวอริศวัลย์ มุริจันทร ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๕ ก.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวประภาศรี สุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่... ด.พ.บ. ๖๗
วันที่... ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา... ๑๑.๐๐น.

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)  
 ที่ กท ๐๔๐๑/ ๘๓๕ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒  
 ราย นางสาวอริศวิทย์ มุริจันท์

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

**ต้นเรื่อง**

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคนตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานการแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นางสาวอริศวิทย์ มุริจันท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๓๗๐ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท อายุ ๔๐ ปี ๒ เดือน อายุราชการ ๑๔ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- ภาคทฤษฎี (Online) ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- การสัมมนาการฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และการปัจฉิมนิเทศ

และพิธีรับประกาศนียบัตร วันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ กท ๐๖๐๒/๖๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการ ราย นางสาวอริศวิทย์ มุริจันท์ เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๔๕ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ช.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น เห็นควรอนุมัติให้ นางสาวอริศวัลย์ มุริจันท์ เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- ภาคทฤษฎี (Online) ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- การสัมมนาการฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และการปัจฉิมนิเทศ

และพิธีรับประกาศนียบัตร วันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการ- กรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

๒. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบ- กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

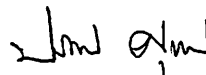
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวอริศวัลย์ มุริจันท์ เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการ ตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒ ตามที่ สนพ. และ สพข. เสนอ



(นางสาวประภาศรี สุกอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕



# สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่  นาย  นาง  นางสาว อริศวัลย์ ชื่อสกุล มุริจันทร์

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป  ศึกษาเพิ่มเติม  ฝึกอบรม ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และ

สถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด

ตามสัญญาเลขที่ ๕๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า  นาย  นาง  นางสาว อเนันยา ชื่อสกุล แรงดี

ผู้ค้ำประกัน  นาย  นาง  นางสาว อริศวัลย์ ชื่อสกุล มุริจันทร์

อายุ ๔๐ ปี ๗ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๘๘/๖๑

ถนน ประชาทร ตำบล/แขวง ลาดกระบัง อำเภอ/เขต ลาดกระบัง

จังหวัด กรุงเทพมหานคร คู่สมรส  นาย  นาง เทพรักษ์

ชื่อสกุล อาทิตยดิยพันธ์ เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น  ผู้บังคับบัญชา  ผู้ร่วมงาน

อื่น ๆ ระบุ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่

ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับ แจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและ ค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่อดัวยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระดับการศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน ตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือ ปฏิบัติการวิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาต ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญาที่ตลอดไป จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญาจะต้อง รับผิดชอบต่ออยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา ฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ..... *อนิษฐา นิสวดี* ..... ผู้ค้ำประกัน  
( ..... นางสาวอนิษฐา แรงดี ..... )

ลงชื่อ ..... คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม  
( ..... )

ลงชื่อ ..... *อ. อ. อ.* ..... พยาน  
(นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... *C. S.* ..... พยาน  
(นางชุตินา แหวนนาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (  เป็นโสด  คู่สมรสตาย  หย่า ) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... ผู้ค้ำประกัน  
( ..... )

# สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๕๗ /๒๕๖๕

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร  
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นายเฉลิมพล โชตินุชิต  
ต้นตง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"  
ฝ่ายหนึ่ง กับ  นาย  นาง  นางสาว อริศวัลย์ ชื่อสกุล มุริจันทร  
เกิดเมื่อวันที่ ๑๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๕ อายุ ๔๐ ปี ๓ เดือน รับราชการเป็น  
ข้าราชการ  กรุงเทพมหานครสามัญ  ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.-บาท  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร  
สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ที่ ๑ ซอย -  
ถนน - ตำบล/แขวง หนองโก อำเภอ/เขต กระนวน  
จังหวัด ขอนแก่น ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ  
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ  
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย  
 ใช้เวลาราชการเต็มเวลา  ใช้เวลาราชการบางส่วน  ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร  
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร  
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด  
มีกำหนด ๑๔๘ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี (Online) ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
- ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- การสัมมนาการฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และการปัจฉิมนิเทศ

และพิธีรับประกาศนียบัตร ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา  
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา  
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ  
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย  
พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม  
และเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำ  
สัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้น  
เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่ประพฤติตนในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และจะตั้งใจศึกษาเล่าเรียนหรือฝึกอบรมด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรมโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีกิจธุระจำเป็น หรือเจ็บป่วย หรือมีกรณีอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาไม่อาจไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามปกติได้ ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม และในกรณีที่ลาเกินกว่า ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อผู้รับสัญญา ตามระเบียบว่าด้วยการลาของทางราชการด้วย

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่พักหรือยุติศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือลาออกจากสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม โดยมิได้รับความเห็นชอบจากผู้รับสัญญาก่อน และจะต้องรายงานผลการศึกษาหรือฝึกอบรมให้ผู้รับสัญญาทราบทุกภาคเรียนหรือฝึกอบรมตามแบบรายงานและตามระยะเวลาที่ผู้รับสัญญาหรือทางราชการกำหนด

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติผิดสัญญาดังกล่าว ในข้อ ๒ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจจบการศึกษาหรือฝึกอบรมได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือการศึกษาหรือฝึกอบรมของ ผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใด ๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมต่อ ไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการผู้รับสัญญา มีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันที และมีสิทธิระงับซึ่งทุนและหรือเงินเดือนรวมทั้งเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือหรือเงินเพิ่มอื่นใด และผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติดังนี้

๓.๑ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการเป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชา  
ชั้นต้นของผู้ให้สัญญาทันที

๓.๒ เข้าปฏิบัติราชการใน ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล .....  
โรงพยาบาลสิรินธร ..... สำนัก ..... การแพทย์ ..... หรือสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นตามที่ทางราชการ  
เห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม  
และยังปฏิบัติราชการไม่ครบระยะเวลาตามสัญญา ผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติราชการโดยนับระยะเวลาที่ยังขาดอยู่  
ตามสัญญาเดิมต่อกับระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการตามสัญญานี้ด้วย

ความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑  
๓.๒ และ ๓.๓ ผู้ให้สัญญายินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จหรือ  
สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ภายในระยะเวลาตามข้อ ๑ หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการใน  
ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร ..... สำนัก ..... การแพทย์ ..... หรือ ใน  
สำนักหรือสำนักงานเขตอื่นที่ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม  
หรือฝึกอบรม

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติ  
ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมและ  
เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ทางราชการจ่ายให้ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมคืนให้แก่ผู้รับสัญญา  
นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน  
ดังกล่าว



ในกรณีที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญา จนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระ ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบ กำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญา ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง  ศึกษา  ฝึกอบรม ระยะเวลา ..... ๑๔๘ วัน ..... ( .....-หนึ่งร้อยสี่สิบแปดวัน-..... ) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่าง ระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญา เป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญา ยอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้ เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้ .....นางสาวอะนันยา แรงดี..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษา ให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน รายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจาก ผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญา ค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อไปโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญาที่ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ  
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ  
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ ..... ผู้ให้สัญญา  
(..... นางสาวอริศวิทย์ มุริจันทร )

ลงชื่อ ..... ผู้รับสัญญา  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางสาวมยุรี มีผดุงพาณิชย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ..... พยาน  
(นางชุตินา แหวนนาค)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา  
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น  โสด  คู่สมรสตาย  หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ..... ผู้ให้สัญญา  
(..... )

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน โดยคำนึงถึงทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของตนเองและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการพยาบาลให้เกิดผลดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาลได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ ราย นางสาวอริศวัลย์ มุริจันท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒

#### ๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- ภาคทฤษฎี (Online) ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
- ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- การสัมมนาการฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และการปัจฉิมนิเทศ

และพิธีรับประกาศนียบัตร วันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเขตกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑. พิจารณาบุคคลเข้าสมัครสอบคัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน								↔							
๒. สถาบันประกาศผลสอบ									↔						
๓. ขออนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมในสถาบันที่เปิดสอน										↔					
๔. เข้ารับการฝึกอบรม													↔		
๕. รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร															↔

๗. งบประมาณ

อนุมัติจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า จำนวน ๑ คน โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิ และทุติยภูมิ ในเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๔๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฝึกอบรมดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๒	๑	น้อย	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้รีบดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาววิศัลย์ มุริจันทร ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

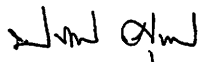
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันฝึกอบรม / ประกาศนียบัตร	ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากกลับจากการฝึกอบรมและกลับเข้าปฏิบัติงาน


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวอริศวัลย์ มุริจันท์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยประเมินจากความสามารถในการนำ ความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานในการให้การพยาบาลผู้สูงอายุที่มารับบริการในโรงพยาบาล และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวประภาศรี คุ่ออักษร)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 57 เวลา 16.00 น.  
วันที่ 23 มิ.ย. 2565

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
รับที่ กษพ. 492  
วันที่ 23 มิ.ย. 2565  
เวลา 9.30

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๖๕๖๖

วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ราย นางสาวอริศวิทย์ มุริจันทร  
เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ราย นางสาวอริศวิทย์ มุริจันทร  
เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ส่วนบริหารงานทั่วไป  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
รับที่ 2062 เวลา 13.00  
วันที่ 23 มิ.ย. 2565  
ผู้รับ

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

**ข้อเท็จจริง**

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้นางสาวอริศวิทย์ มุริจันทร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๓๗๐ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๒๕ อายุ ๔๐ ปี ๒ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ อายุราชการ ๑๔ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการศึกษา) เข้ารับการศึกษาในประเภท หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- ภาคทฤษฎี (Online) ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
- ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- การสัมมนาการฝึกปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และการปัจฉิมนิเทศ

และพิธีรับประกาศนียบัตร ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิ ในเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ

๒. สำนักการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ  
ข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่  
ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบ-  
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนาจการ  
อนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม  
ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เรียน ผอ. ๑ ฟช.

พิจารณาดำเนินการ



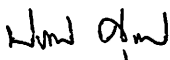
(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน~~  
พิจารณาดำเนินการ



(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

~~ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน~~

~~ดำเนินการ~~



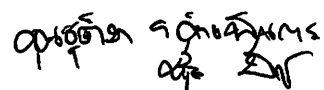
ศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕



(นางสาวสมุรี หิพตุงพาณิชย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

23 มิ.ย. 2565



ชื่อโครงการ                                 ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ  
        รุ่นที่ ๒  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ                 สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิรินคร)  
ปีงบประมาณ                                 พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรโลกที่มีจำนวนประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้น รวมทั้งประเทศไทยซึ่งก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๘ และคาดว่าจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสมบูรณ์ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลให้อัตราส่วนการเป็นภาระของประชากรผู้สูงอายุต่อประชากรวัยแรงงาน เพิ่มขึ้นตามลำดับ ส่งผลให้คนวัยแรงงานต้องรับภาระดูแลผู้สูงอายุในสัดส่วนที่สูงขึ้น โรงพยาบาลศิรินคร เป็นโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เปิดให้บริการดูแลสุขภาพ และให้การรักษา ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสภาพ มีผู้รับบริการด้านการรักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่โรงพยาบาลตติยภูมิ รวมทั้งผู้รับบริการสูงอายุเพิ่มมากขึ้น มีการขยายการบริการเป็นโรงพยาบาลขนาด ๔๐๐ เตียง เพื่อรองรับ การขยายงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถ และเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะสาขา สามารถบริหารจัดการและดูแลภาวะสุขภาพผู้ใช้บริการ ที่ครอบคลุม ด้านร่างกาย สังคม และจิตวิญญาณ สามารถใช้และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย มีการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ขั้นสูงบนพื้นฐานการวิจัย และข้อมูล เชิงประจักษ์ มุ่งเน้นผลลัพธ์ เป็นผู้สอน แนะนำ ปรึกษาแก่ผู้ป่วย บุคคล และหน่วยงาน ตลอดจนเป็นผู้ดูแล ให้การพยาบาลผู้สูงอายุ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร ระยะที่ ๒ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) การบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อพัฒนางานด้านผู้สูงอายุ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ แบบบูรณาการ ระหว่างงานภายในกรุงเทพมหานครทุกระดับ เพื่อให้สามารถให้บริการด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของผู้สูงอายุ สร้างความเป็นเลิศทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสุขภาพของผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร อย่างต่อเนื่อง

โรงพยาบาลศิรินครได้กำหนดแผนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะสาขา เพื่อเป็นผู้ชำนาญในการพยาบาลผู้ใช้บริการ มีความสามารถในการบริหารจัดการ และดูแลภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการโดยครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตสังคม และจิตวิญญาณ สามารถบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติที่มีคุณภาพ ภายใต้นโยบายการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค บำบัด รักษา และฟื้นฟูสภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ โรงพยาบาลศิรินครมีผู้รับบริการสูงอายุเพิ่มมากขึ้น และเพื่อพัฒนางานทางด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพและเป็นมาตรฐาน จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ เฉพาะสาขา ดังนั้นโรงพยาบาลศิรินคร จึงได้สนับสนุนให้พยาบาลวิชาชีพเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะทาง หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และพัฒนาทักษะการดูแลทาง ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุอย่างครบถ้วน ทั้งด้านการประเมินภาวะสุขภาพ และการคัดกรองภาวะเสี่ยง ด้านสุขภาพของผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้...

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย ระบบบริการด้านสุขภาพ และพัฒนาการในวัยสูงอายุ เพื่อนำไปสู่การวางแผนการพยาบาลแบบองค์รวมได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถให้การปฏิบัติการพยาบาลดูแลผู้สูงอายุ ทั้งในภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วยซับซ้อน ภาวะวิกฤต ภาวะเจ็บป่วยเรื้อรัง การฟื้นฟูสภาพ การพยาบาลระยะยาว และการพยาบาลระยะสุดท้าย ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพปฏิบัติการพยาบาล ผู้สูงอายุ และนำความรู้มาเผยแพร่แก่บุคลากรในหน่วยงาน

### ๓. เป้าหมายโครงการ

ส่งนางสาวอริศวัลย์ มุริจันท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เลขที่ตำแหน่ง รพส ๓๗๐ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒

### ๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบไป – กลับ จำนวน ๑๔๘ วัน รูปแบบการฝึกอบรมประกอบด้วย ภาคทฤษฎี (Online) และภาคปฏิบัติ

เป็นโครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์ และสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และสถานบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิ ในเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

### ๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.-พ.ย.	ธ.ค.-ม.ค.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการไปสมัคร เข้ารับการคัดเลือกหลักสูตร พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	←→							
๒. สถาบันประกาศผลคัดเลือก			←→					
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรม			←→					

ขั้นตอน (ต่อ)...

ขั้นตอนการดำเนินงาน(ต่อ)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.-พ.ย.	ธ.ค.-ม.ค.
๔. เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลา ราชการ มีกำหนด ๑๔๘ วัน ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕				←				→
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการรายงานตัวกลับเข้า ปฏิบัติราชการ และรายงาน ผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร								↔

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นจำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร รายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขา เวชปฏิบัติการพยาบาล ผู้สูงอายุ	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ค่าลงทะเบียน	๔๐,๐๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยง...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๒	๑	น้อย	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้าฝึกอบรมให้เข้าฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ป่วยสูงอายุ และครอบครัว ได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ

๙.๒ พยาบาลได้เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และสมรรถนะ ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุที่มีภาวะปกติ ภาวะเจ็บป่วยซับซ้อน ภาวะวิกฤต ภาวะเจ็บป่วยเรื้อรัง การฟื้นฟูสภาพ การพยาบาลระยะยาว และการพยาบาลระยะสุดท้าย

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ มาวางแผนการพยาบาลผู้ป่วยสูงอายุได้อย่างครอบคลุม

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรัชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าพยาบาล) ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน

ตัวชี้วัด(ต่อ)...


ตัวชี้วัด(ต่อ)	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) – ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปีหลังจากสำเร็จการฝึกอบรม


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติภายใน ๓๐ วัน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้การพยาบาล ผู้สูงอายุที่มารับบริการในโรงพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์