



สพบ.

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๑๒๐๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๕

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ
ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว
กลับเข้าปฏิบัติราชการ

[Signature]
 นายสมเกียรติ ขำภูษิต
 ภาควิชาการสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ภาควิชาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถาบันข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๕ เม.ย. ๒๕๖๕

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

[Signature]

(นางรัตนา มุลนางเดี่ยว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์

- ๕ เม.ย. ๒๕๖๕

[Signature]



<https://forms.gle/foYLJEPZPMve9UiG9>
งานฝึกอบรม

นางสาวชนัดดี น้อยนาค
นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานการแพทย์
รับที่ 3025
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา 14.20

ที่ กท. 0302.๕ / ว. ๕๙๙

เรียน... ส.รพ. 11๕- ๙๐. รพช

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป

[Signature]

(นายสมเกียรติ อัสวโรจน์พงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักงานการแพทย์

- ๗ เม.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕

ผู้รับ ๑๔.๐๐

สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลศิริราช
รับที่ ๒๗๘๑
วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๘.๑๕

เรียน ผอ.รพช.(ผานรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรมอบ *[Signature]*

[Signature]

(นางสาวคันทมาลี ธรรมวิมุตติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลศิริราช สำนักงานการแพทย์

๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

[Signature]

(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

[Signature]



บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่... ๑๖๖๑/๒๖๕
วันที่... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา... ๐๖.๓๕

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๓๗๓

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด ราย ว่าที่ร้อยตรีปยุณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนี วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ ว่าที่ร้อยตรีปยุณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการสังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๓๐๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๒๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง ว่าที่ร้อยตรีปยุณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมฯ . สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นางสาวปาริชาติ ทางคอน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตรารับเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท เกิดวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๓๒ อายุ ๓๒ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นผู้ค้ำประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้ำประกันตามที่เสนอได้ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ราย ว่าที่ร้อยตรีปยุณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นางวันทนี วัฒนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕

(นายอดิศักดิ์ ปานต่วน)

ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร	รับที่	วพพ. ๒๒๒
	วันที่	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
	เวลา	๑๖.๐๓

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๒๖๔ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
ราย ว่าที่ร้อยตรีปณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่างๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคนตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันพรนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานแพทย์เสนอขออนุมัติให้ ว่าที่ร้อยตรีปณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๕๖ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๐๐.- บาท (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๑๙๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการ ราย ว่าที่ร้อยตรีปณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๓๓ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น เห็นควรอนุมัติให้ ว่าที่ร้อยตรีปณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด

ณ คณะ..

ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากรงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

๒. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

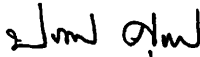
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ ว่าที่ร้อยตรีบุญยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒ ตามที่ สนพ. และ สพข. เสนอ


(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร


(นางวันนีญี วัฒนนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๑ มิ.ค. ๒๕๖๕

สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๕๖ /๒๕๖๕

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นางวันเพ็ญ วัฒนะ
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไม่สัญญาเรียกว่า "ผู้รับสัญญา"
ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย นาง นางสาว ว่าที่ร้อยตรีบุญยวีร์ ชื่อสกุล เจียรนัยวิทยากุล
เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕ อายุ ๒๙ ปี ๘ เดือน ๖ วัน รับราชการเป็น
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๐๐.-บาท
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร
สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๑๔๖/๕ หมู่ที่ ๓ ซอย -
ถนน - ตำบล/แขวง พระประโทน อำเภอ/เขต เมืองนครปฐม
จังหวัด นครปฐม ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย
 ใช้เวลาราชการเต็มเวลา ใช้เวลาราชการบางส่วน ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา
(ว่าที่ร้อยตรีปณณวีร์ เจียรนัยวิทยากุล)

ลงชื่อ ผู้รับสัญญา
(นางวันทนี วัฒนง)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ พยาน
(นางสาวมยุรี มีมดุงพาณิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ พยาน
(นางชุตินา แหวนนาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น โสด คู่สมรสตาย หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา
(ว่าที่ร้อยตรีปณณวีร์ เจียรนัยวิทยากุล)



สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ นาย นาง นางสาว ว่าที่ร้อยตรีบุญวีร์ ชื่อสกุล เจียรนัยวิทยากุล
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป ศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ณ คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามสัญญาเลขที่ ๕๖ /๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ปาริชาติ ชื่อสกุล ทางดอน
ผู้ค้ำประกัน นาย นาง นางสาว ว่าที่ร้อยตรีบุญวีร์ ชื่อสกุล เจียรนัยวิทยากุล
อายุ ๓๒ ปี ๓ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร
สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๓๑ หมู่ที่ ๑๐
ถนน ตำบล/แขวง รังชัยเหนือ อำเภอ/เขต ปักธงชัย
จังหวัด นครราชสีมา คู่สมรส นาย นาง สิทธิพล
ชื่อสกุล ประสานสี เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน
 อื่น ๆ ระบุ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่
ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ
ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า
จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับ
แจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและ
ค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาการศึกษา ฝึกอบรม หรือ
ปฏิบัติการวิจัยด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระดับ
การศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน ตกลง
รับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการ
วิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาตให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ トラบเท่าที่ผู้ให้สัญญายังต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ นางสาว ทงตอง ผู้ค้ำประกัน
(.....นางสาวปาริชาติ ทางดอน.....)

ลงชื่อ คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ นางสาว ชุติมา พยาน
(นางสาวชุติมา มีมดุงพาณิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ นางชุตินา พยาน
(นางชุตินา แหวนนาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (เป็นโสด คู่สมรสตาย หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ผู้ค้ำประกัน
(.....)

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการพยาบาลทารกแรกเกิด โดยคำนึงถึงทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด เพื่อพัฒนาสมรรถนะของตนเองและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการพยาบาลให้เกิดผลดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล
ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ ราย ว่าที่ร้อยตรีปทุมยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรม
ในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓
การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม
จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
	ต.ค. - พ.ย.	ธ.ค. - ม.ค.	ก.พ. - มี.ค.	เม.ย. - พ.ค.	มิ.ย. - ก.ค.	ส.ค. - ก.ย.
๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสมัครสอบคัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน		↔				
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมจากผู้บริหาร			↔			
๓. ขออนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม			↔			
๔. เข้ารับการฝึกอบรม				↔		
๕. รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร					↔	

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วย-วิกฤตทารกแรกเกิด ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียนตลอดหลักสูตร	๕๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฝึกอบรมดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผล
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	น้อย	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ว่าที่ร้อยตรีปณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

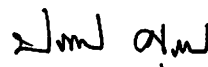
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน/ รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	ภายหลัง ๓๐ วัน หลังจากเสร็จสิ้น
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	แบบสำรวจความพึงพอใจ ผู้ป่วยนอก - ผู้ป่วยใน ระยะเวลา ๓ เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	หลังจากจบการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาล มีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากกลับจากการฝึกอบรม


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ว่าที่ร้อยตรีปทุมยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินโครงการโดยประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาศรี คุภอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวันทนีย์ วิตมนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ อ.ก.ค. ๒๒๖
วันที่ ๒๒ กพ ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๑๕
กพ(ม)

ส่วนราชการ สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๑๙๖๕ วันที่ ๒๑ กพ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย

วิกฤตทารกแรกเกิด ราย ว่าที่ร้อยตรีปุณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้ว่าที่ร้อยตรีปุณยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๕๕๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๓๕ อายุ ๒๙ ปี ๘ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ อายุราชการ ๔ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. สำนักการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนวยการอนุมัติเป็นของ ปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ดา)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานแพทย์ (โรงพยาบาลสิรินธร)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสิรินธรเป็นโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ให้บริการประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและกำลังพัฒนาเป็นสถาบันร่วมสอนหลักสูตรด้านแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ จากสถาบันต่างๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งจะมาฝึกประสบการณ์ด้านการดูแลทารกแรกเกิด ระยะวิกฤต บุคลากรจึงจำเป็นต้องมีความรู้เฉพาะทางทั้งทฤษฎีและปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง ซึ่งโรงพยาบาลสิรินธร ได้เปิดหออภิบาลทารกแรกเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขณะนี้ขยายการบริการรับผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต จำนวน ๑๒ เตียง มีสถิติทารกแรกเกิดเจ็บป่วยระยะวิกฤตที่เข้ารับบริการประมาณปีละ ๒๐๐-๔๐๐ ราย ทารกแรกเกิดที่เจ็บป่วยวิกฤตเป็นกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เนื่องจากเป็นกลุ่มผู้ป่วยเปราะบาง พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในหออภิบาลทารกแรกเกิดจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจด้านพยาธิสภาพของโรค ด้านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เฉพาะเจาะจงกับทารกแรกเกิด มีทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤตเพื่อให้การช่วยเหลือและตอบสนองต่ออาการเปลี่ยนแปลงที่ไม่คงที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดจากการดูแลรักษาทารกแรกเกิด นอกจากนี้ยังต้องมีทักษะในการส่งเสริมด้านการเจริญเติบโตและการพัฒนาการของทารกแรกเกิดโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง

โรงพยาบาลสิรินธร ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว เห็นสมควรส่งบุคลากรด้านการพยาบาล ในหออภิบาลทารกแรกเกิดเข้ารับการอบรมเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด ณ โรงพยาบาลของรัฐที่เป็นแหล่งฝึกคณะแพทยศาสตร์และพยาบาลศาสตร์ เช่น โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลรามาธิบดี สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินีและคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤต

๒.๒ เพื่อให้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤต แบบองค์รวมโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลางสามารถนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติการพยาบาลทารกแรกเกิดในระยะวิกฤตตามหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤต

๓. เป้าหมาย

ส่ง ว่าที่ร้อยตรีปทุมยวีร์ เจียรนัยวิทยากุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๕๕๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด

๔. ลักษณะ...

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบไป - กลับ มีกำหนด ๑๒๔ วัน เป็นโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักการแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักการแพทย์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด												
๒. สถาบันประกาศผลสอบคัดเลือก												
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการลาฝึกอบรม												
๔. ลาฝึกอบรมตามระยะเวลา มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕												
๕. หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดำเนินการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภท เงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ค่าลงทะเบียน	๕๐,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สำเร็จการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อยมาก	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	น้อย	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม แนวทางการพัฒนางาน และการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤต โดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจปัญหาของผู้ป่วยทั้งทางร่างกาย จิตใจ ตลอดจนสามารถให้คำแนะนำได้
- ๙.๔ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการบริการดูแลรักษาทารกแรกเกิดป่วยระยะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบขอประเมินโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ


ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังจากสำเร็จฝึกอบรม

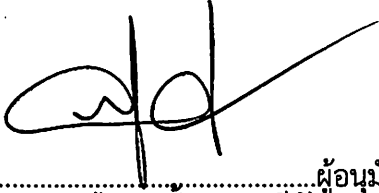
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหารภายใน ๓๐ วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมิน
จากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤต
ทารกแรกเกิด

ลงชื่อ.....
(นางอัมพร เกียรติปานอกกุล) ผู้เสนอโครงการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ.....
(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์) ผู้อนุมัติโครงการ
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์