



สพบ.

ที่ กท ๐๔๐๑/๓๓๗๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

เพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ

ผู้ได้รับอนุมัติทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการและยึดถือสัญญาฉบับ
๒. ลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ
๓. บันทึกประวัติการได้รับอนุมัติ ตาม QR Code
๔. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอต่อ

ปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัว
กลับเข้าปฏิบัติราชการ

[Handwritten signature]
นายสินทิ ขาญวิชัย

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แจ้งปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

[Handwritten signature]

(นางสาวปิยรัตน์ พรรณรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์
๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔

ขอแจ้งให้ทราบดำเนินการต่อไป มอบฝ่ายอบรมพัฒนาในกา



นางสาวชุลีกร ไสอตร
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ - ทราบ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการและดำเนินการตามเสนอ

<https://forms.gle/foYLJEPZPNve9UiG9>

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานการแพทย์
รหัส 11008
วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา 11.30

ที่ กท ๐๖๐๒.๔ ๑-๐๕

เรียน น.ส.ช. น.ค. ๕๐-๕๓๕

เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการต่อไป

[Handwritten signature]

(นางสาวปิยรัตน์ พรรณรังษี)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานการแพทย์

- ๕ ธ.ค. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๕๐
วันที่ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๕

สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๖๕

ผู้รับ ๑๕.๓๐

เรียน ผอ.รพส.(ฝ่ายรอง ผอ.ฝ่าย.....)

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อไปดำเนินการ
- เห็นควรขอ.....

[Handwritten signature]

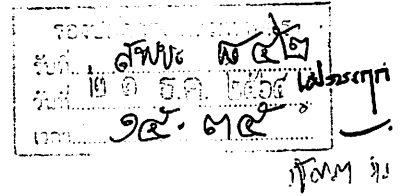
(นางศิริพร นาสิริสมบุญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

[Handwritten signature]

(นางอัมพร เกียรติปานอภิกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
- ๖ ม.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๓๕ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การลงนามสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ราย นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนี วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐.- บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๑๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอ นางสาวไมยวี เลิศพิทักษ์สกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท เกิดวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๒๒ อายุ ๔๒ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันเริ่มต้นฝึกอบรม) เกษียณอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๒ เป็นผู้ค้ำประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้ำประกันตามที่เสนอได้ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการ ราย นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ส.พ.ค. ๒๖๒๑
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
เลขที่ ๑๖.๒๖๒

โสมเกษม
มท๑

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๐๑๒ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

ราย นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.- บาท ต่อคน ตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานการแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๔๑๘ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐.- บาท อายุ ๓๐ ปี ๔ เดือน อายุราชการ ๗ ปี ๕ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชูติราช และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ที่ กท ๐๖๐๒/๑๒๕๒๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยข้าราชการ ราย นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมลำดับที่ ๑๑ จากจำนวน ๙๐ คน ตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ดังนั้น เห็นควรอนุมัติให้ นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชูติราช โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร

งบรายจ่าย...

งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

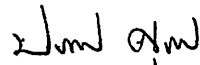
๒. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ตามหลักสูตรที่ขอ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างใกล้ชิด รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒



(นางสาวประภาศรี ศุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑
 - อนุมัติในข้อ ๒
 - ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการตามข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒
- ตามที่ สนพ. และ สพข. เสนอ



(นางวันทนี วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๑๕ /๒๕๖๕

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม
พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นางวันเพ็ญ วัฒนะ
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"
ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย นาง นางสาว สุดารัตน์ ชื่อสกุล ทัดมาลา
เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ อายุ ๓๐ ปี ๔ เดือนรับราชการเป็น
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐.-บาท
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร
สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๓๓๔/๒๔๓ หมู่ที่ ๔ ซอย -
ถนน ตำบล/แขวง บางพลีใหญ่ อำเภอ/เขต บางพลี
จังหวัด สมุทรปราการ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการ
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย
 ใช้เวลาราชการเต็มเวลา ใช้เวลาราชการบางส่วน ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช มีกำหนด ๑๒๔ วัน
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญาจนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้โดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญาถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง ศึกษา ฝึกอบรม ระยะเวลา ๑๒๔ วัน (.....-หนึ่งร้อยยี่สิบสี่วัน-.....) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญายังคงต้องรับผิดชอบชดใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญากลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาเป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕


ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้


ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้ นางสาวไมยวิ เลิศพิทักษ์สกุล.....
ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว


ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญา ค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรมจะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ **สุธาวีดาห์ ทัดมาลา** ผู้ให้สัญญา
(..... **นางสาวสุธาวีรัตน์ ทัดมาลา**)

ลงชื่อ  ผู้รับสัญญา
(นางวันทนี วิตมานะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  พยาน
(นางสาวมยุรี ทัดตุงพานิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  พยาน
(นางชุตินา แหวนนาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น โสด คู่สมรสตาย หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ **สุธาวีดาห์ ทัดมาลา** ผู้ให้สัญญา
(..... **นางสาวสุธาวีรัตน์ ทัดมาลา**)



เลิตพิทักษ์สกุล

สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที นาย นาง นางสาว สุดารัตน์ ชื่อสกุล ทัดมาลา

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป ศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตามสัญญาเลขที่ ๑๕ /๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ไมยวี ชื่อสกุล เลิตพิทักษ์สกุล

ผู้ค้ำประกัน นาย นาง นางสาว สุดารัตน์ ชื่อสกุล ทัดมาลา

อายุ ๔๒ ปี ๖ เดือน อาชีพ รับราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๓๕ หมู่ที่ ๒

ถนน - ตำบล/แขวง มะฮี อำเภอ/เขต รั้วชบุรี

จังหวัด ร้อยเอ็ด คู่สมรส นาย นาง

ชื่อสกุล เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

อื่น ๆ ระบุ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่

ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่า จำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและ ค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติการวิจัยด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาต่อนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระดับ การศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกัน ตกลง รับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการ วิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาตให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไปจนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ ตรีบเท่าที่ผู้ให้สัญญาจะต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ไมยวี เลิศพิทักษ์สกุล ผู้ค้ำประกัน
(.....นางสาวไมยวี เลิศพิทักษ์สกุล.....)

ลงชื่อ คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ สิมตุงพานิชย์ พยาน
(นางสาวมยุรี สิมตุงพานิชย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ชุตินา พยาน
(นางชุตินา แหววนาค)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (เป็นโสด คู่สมรสตาย หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ไมยวี เลิศพิทักษ์สกุล ผู้ค้ำประกัน
(.....นางสาวไมยวี เลิศพิทักษ์สกุล.....)

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
(ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการศึกษาอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล
ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ รวย นางสาวสุภารัตน์ ทัดมาลา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-
ปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ณ คณะพยาบาลศาสตร์-
เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ
แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓
การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม
จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ									
	๒๕๖๔				๒๕๖๕					
	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.- พ.ย.	ธ.ค.- ม.ค.	ก.พ.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.	มิ.ย.- ก.ค.	ส.ค.- ก.ย.
๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสมัครสอบคัดเลือกในสถาบันที่เปิดฝึกอบรม	←————→									
๒. สถาบันประกาศผลสอบคัดเลือก					↔					
๓. ขออนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมในสถาบันที่เปิดฝึกอบรม					↔					
๔. เข้ารับการฝึกอบรม							←————→			
๕. รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหาร								↔		

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๕,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาล-วิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑ คน	ค่าลงทะเบียนตลอดหลักสูตร	๖๕,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการขออนุมัติ กระชั้นชิด	๑	๑	น้อย	ประสานงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้รับดำเนินการขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบและดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อย	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงาน หรือไม่ถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนางานและการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

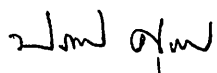
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบันการศึกษา / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ประกาศนียบัตร	ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการ ในโรงพยาบาล มีความพึงพอใจการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) / แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักการแพทย์ประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการ ราย นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลถึงประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานในการให้บริการ ผู้ป่วยที่มีปัญหา ผู้ป่วยวิกฤต สำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตาม และประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวประภาศรี สุภอักษร)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวันทนิย วัฒนนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 1284 เวลา 14-30
วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ๑๙๓.๑๓๔๐
วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๔.๑๗
17 มกราคม
16 มกราคม

ส่วนราชการ สำนักงานแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)

ที่ กท ๐๖๐๒/๑๕๕๒๑ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ราย นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา
เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
รับที่ 2966 เวลา 1๐.5๐
วันที่ 9 ธ.ค. 2564
ผู้รับ น.ส.วิภาณี

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน และตามความจำเป็น งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์ ขออนุมัติให้ นางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๔๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๓๔ อายุ ๓๐ ปี ๔ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ อายุราชการ ๗ ปี ๕ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชนคร โดยขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. สำนักงานการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานการแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการข้างต้น เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคณะสมมติ ให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนวยการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

A n
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

เรียน ผอ. กฟช.

พิจารณาดำเนินการ



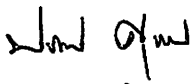
(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน
พิจารณาดำเนินการ



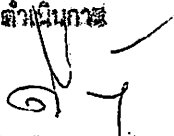
(นางสาวประภาศรี สุภอักษร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

ผู้เรียนส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ดำเนินการ



(นายสันวิทย์ ชาตุวิชัย)

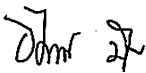
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

คุณหญิงอรุณ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔



(นางสาวอัมพร บันดาลุน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๖.๑๒.๖๔

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิริราช)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการรักษาระดับผู้ป่วยวิกฤต ถือเป็นความสำคัญในการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพมาตรฐาน การให้บริการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตนั้นพยาบาลจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้เกิดทักษะเฉพาะทางสำหรับการดูแลผู้ป่วยวิกฤต สามารถพัฒนาการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีความรู้และทักษะในการให้การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตอย่างลุ่มลึก มีภาวะผู้นำ การจัดการ โดยปฏิบัติงานแบบวิชาชีพเฉพาะและแบบสหสาขาวิทยาการที่เป็นมาตรฐานสากลสามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อลดความรุนแรงและภาวะแทรกซ้อน

โรงพยาบาลศิริราช เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ขยายการบริการของโรงพยาบาลเป็นขนาด ๔๐๐ เตียง ให้บริการประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นสถาบันร่วมสอนหลักสูตรคณะแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ จากสถาบันต่างๆ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราชิตราชมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง บุคลากรพยาบาลจึงจำเป็นต้องมีความรู้เฉพาะทางทั้งทฤษฎีและปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง ทอภีบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม รับผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม จำนวน ๘ เตียง รองรับดูแลผู้ป่วยวิกฤตที่เจ็บป่วยฉุกเฉินเฉียบพลัน มีปัญหาซับซ้อนและคุกคามต่อชีวิต มีความต้องการการดูแลสุขภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดและให้การช่วยเหลืออย่างทันท่วงที ต้องพึ่งพาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงและมีผู้ดูแลที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะทาง

โรงพยาบาลศิริราช ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้สนับสนุนให้พยาบาลวิชาชีพเรียนหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถและทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตสามารถเฝ้าระวังประเมินอาการ เปลี่ยนแปลง วิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์ทางคลินิกและต้องการการดูแลรักษาพยาบาล สามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลสามารถจัดการ บรรเทา ป้องกัน ความรุนแรง ภาวะแทรกซ้อนจากการดำเนินของโรคและการรักษา เพิ่มอัตราการรอดชีวิต โดยยึดหลักการทำงานแบบสหสาขาวิทยาการ และใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีสมรรถนะและทักษะด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และกฎหมาย ปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ให้เข้าถึงการช่วยฟื้นคืนอวัยวะและชีวิตอย่างสมเหตุผลและเป็นธรรม โดยใช้หลักจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎหมายวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีสมรรถนะและทักษะด้านการปฏิบัติการพยาบาลบูรณาการศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์สู่การปฏิบัติพยาบาลในผู้ป่วยวิกฤต

๒.๔ ด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพสาขาทางคลินิก เป็นผู้มีความรู้และทักษะในการให้การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตอย่างลุ่มลึก ใฝ่รู้ คำนึงว่า และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีจริยธรรมและเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ ยอมรับนับถือตลอดจนเห็นถึงคุณค่าความแตกต่างของบุคคลโดยไม่แบ่งแยก มีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการพัฒนาวิชาชีพ

๒.๕ ด้านภาวะผู้นำ การจัดการ และการพัฒนาคุณภาพ ให้ทิศทางและสนับสนุนการทำงานของทีม การรักษาพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต เป็นต้นแบบในการพัฒนางานคุณภาพของทีม รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติการพยาบาล วิเคราะห์สถานการณ์ และนำข้อมูลมาวางแผน ในการปรับปรุงพัฒนางาน มีส่วนร่วมในการออกแบบคุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต

๒.๖ ด้านวิชาการและการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ทางคลินิก ออกแบบนวัตกรรมทางการพยาบาล สำหรับผู้ป่วยแต่ละรายนำไปสู่การพยาบาลที่เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย

๒.๗ ด้านการสื่อสารและสัมพันธภาพ สื่อสารเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของร่างกาย และ/หรืออวัยวะผู้ป่วยผ่านเทคโนโลยี ที่ใช้ในหอผู้ป่วยวิกฤต เพื่อการสื่อสารกับภาวะสุขภาพของร่างกาย จิตใจ และอวัยวะที่มีการเสียหายของผู้ป่วย

๒.๘ ด้านเทคโนโลยี และสารสนเทศ บันทึกข้อมูลที่มีความชัดเจนถูกต้อง ครอบคลุม ทั้งทางด้าน การเปลี่ยนแปลงของภาวะสุขภาพ การจัดการทางด้านการรักษา และการพยาบาล เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งผลลัพธ์การรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง การประมวลผลข้อมูลและสารสนเทศทางคลินิก ของผู้ป่วย เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพร่วมในการตัดสินใจกับทีมเพื่อการใช้เทคโนโลยีและ/หรือ ปัญญาประดิษฐ์ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต

๒.๙ ด้านสังคม มีบุคลิกภาพที่มีความเป็นมิตร สร้างความไว้วางใจ และความน่าเชื่อถือ ทำให้อบอุ่น มีความเห็นอกเห็นใจกับญาติผู้ป่วยและทีมสุขภาพ

๓. เป้าหมายโครงการ

ส่งนางสาวสุดารัตน์ ทัดมาลา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

๔. ลักษณะโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบไป - กลับ มีกำหนด ๑๒๔ วัน เป็นโครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสำนักการแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงาน และเกณฑ์สมรรถนะของสำนักการแพทย์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. โรงพยาบาลสิรินธร ส่งข้าราชการสมัครเข้ารับ การคัดเลือกหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยผู้ป่วย วิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	↔											
๒. สถาบันประกาศผลสอบ คัดเลือก	↔											
๓. ขออนุมัติให้ข้าราชการ ฝึกอบรม		↔										
๔. เข้ารับการฝึกอบรมตาม ระยะเวลา มีกำหนด ๑๒๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕					↔							
๕. หลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมดำเนินการรายงาน ตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ และรายงานผลการฝึกอบรม เสนอผู้บริหาร									↔			

๗. งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตพัฒนาบุคลากร
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ
และต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภท
เงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น
๖๕,๐๐๐.-บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	ค่าลงทะเบียน	๖๕,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วย การให้ข้าราชการไป ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่ จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
๑. ระยะเวลาในการขอ อนุมัติกระชั้นชิด	๑	๑	น้อย	ประสานงานผู้ไปฝึกอบรมให้รับดำเนินการ การขออนุมัติทันทีที่ประกาศผลสอบ และดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการ เข้าฝึกอบรม
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สำเร็จการฝึกอบรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑	๑	น้อย	ประสานกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เข้า รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประเมิน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานหรือถ่ายทอด ความรู้ให้ผู้ร่วมงานได้	๒	๒	ปานกลาง	จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม แนวทางการพัฒนางาน และการถ่ายทอดความรู้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านการพยาบาลวิกฤต
(ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) โดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการบริการดูแลรักษาผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

ผู้รับผิดชอบขอประเมินโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ-ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

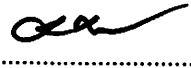
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. รายงานผลการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	หนังสือส่งตัวกลับจากสถาบัน / รายงานผลการฝึกอบรมเป็นรูปเล่ม	รายงานผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำเร็จตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลลัพธ์	เกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา / ใบประกาศ	หลังจากจบการฝึกอบรม
๓. ผู้เข้ารับบริการในโรงพยาบาลมีความพึงพอใจในการรักษา	ร้อยละ ๗๐	ผลกระทบ	ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) - ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ(ใหม่) x ๑๐๐ ผู้เข้ารับบริการในปีงบประมาณ (เดิม) /แบบประเมินความพึงพอใจ	ภายใน ๑ ปี หลังจากสำเร็จฝึกอบรม


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหารภายใน ๓๐ วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

การประเมินผลสำเร็จของการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม โดยการประเมินจากความสามารถในการนำความรู้กลับมาพัฒนาระบบงานและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลถึงประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานในการให้บริการผู้ป่วยที่มีปัญหาผู้ป่วยวิกฤต สำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางอัมพร เกียรติปานภักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริประจักษ์

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเพชรพงษ์ กำจรกิจการ)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์