

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักงานแพทย์
 12274
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๓.๕๐
 กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการแพทย์
 21352
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๓.๕๐
 กรุงเทพมหานคร

โรงพยาบาลศิรินคร
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๓.๕๐

สำนักงานผู้อำนวยการ
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๒

ที่ กท ๐๔๐๑ / ๔๑๑๕ ๘.๐๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
 เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ
 ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(Handwritten signature)
 นพ.อ. ๖๒

(นายสันติต ชาญวิชัย)
 ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

(Handwritten signature)

(นางสาวกรรณิกา วรรณารักษ์)
 ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร นพ.๖๒
 สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์
 นพ.๖๒

ที่ กท ๐๖๐๒.๔ / ๖๐๖๔

เรียน น.ร.นพ. ๑๑: นอ.๖๗๓
 เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(Handwritten signature)

(นางสาวกรรณิกา วรรณารักษ์)
 ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
 สำนักงานการแพทย์
 ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.รพ. (ผ่านรอง ผอ.ฝ่าย.....)
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควรมอบ.....
 ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
 วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒
 ผู้รับ: ชอ.๓๓๓ ๖๕๐๐

(Handwritten signature)
 (นางศิริพร นวสิริสมบูรณ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 โรงพยาบาลศิรินคร สำนักงานการแพทย์

เห็นชอบ
 ดำเนินการตามเสนอ
(Handwritten signature)

นางคัชรินทร์ เจียมศรีพงษ์
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิรินคร
 ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒

- ทราบ
- เห็นควรมอบ
- ฝ่าย
- กลุ่มงาน
- นพ.๖๒๐๖/๖

(Handwritten signature)
 นางสาวพรณีย์ ทศยาพันธุ์
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน
 ๑๕ พ.ย. ๖๒

๒. สำนักงานแพทย์ได้ชี้แจงกรณีระยะเวลาการอบรมไม่ตรงตามแผนพัฒนาข้าราชการฯ โดยเป็นไปตามที่หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมเปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการอบรมจากเดิม ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป เปลี่ยนเป็น ๘๖ วัน เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่เป็นการประมาณการจำนวนวันในการอบรมเทียบเคียงกับหลักสูตร ฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ จึงทำให้ระยะเวลาที่มีความคลาดเคลื่อน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ นางสาวนนทิภา วาจาดี เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙ ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่หน่วยงานผู้จัดการอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๘๖ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี เรียนวันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖ วัน

- ฝึกภาคปฏิบัติ เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ วัน

และขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดหลักสูตร เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากร และองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ

๒. ให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรมต้องรายงานผลการอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการสำนักงานแพทย์ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวนนทิภา วาจาดี เข้ารับการอบรมฯ ได้ตามหลักสูตรที่ขอ อำนวยการอนุมัติ เป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๒

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑
- อนุมัติในข้อ ๒
- ให้ ขรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการตาม ข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๒ ตามที่ สนพ. และ สพข. เสนอ

น.น. ต.น.

(นางสาวนงลักษณ์ แต้มสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

น.น. น.

(นางวันเพ็ญ วัฒนนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๗ พ.ย. ๒๕๖๒



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 วันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๒
 วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
 เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐
 ๕ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๔๔

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙

ราย นางสาวนันท์ทิwa วาจาดี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัย ของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานการแพทย์เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาทต่อคน ตลอดหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายพิษณุ นาควชิระ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณี สำนักงานการแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นางสาวนันท์ทิwa วาจาดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพส.๓๓๒ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท เกิดวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒ อายุ ๔๐ ปี ๙ เดือน เริ่มรับราชการวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ อายุราชการ ๑๕ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙ ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่หน่วยงานผู้จัดการอบรมกำหนด ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๘๖ วัน ดังนี้

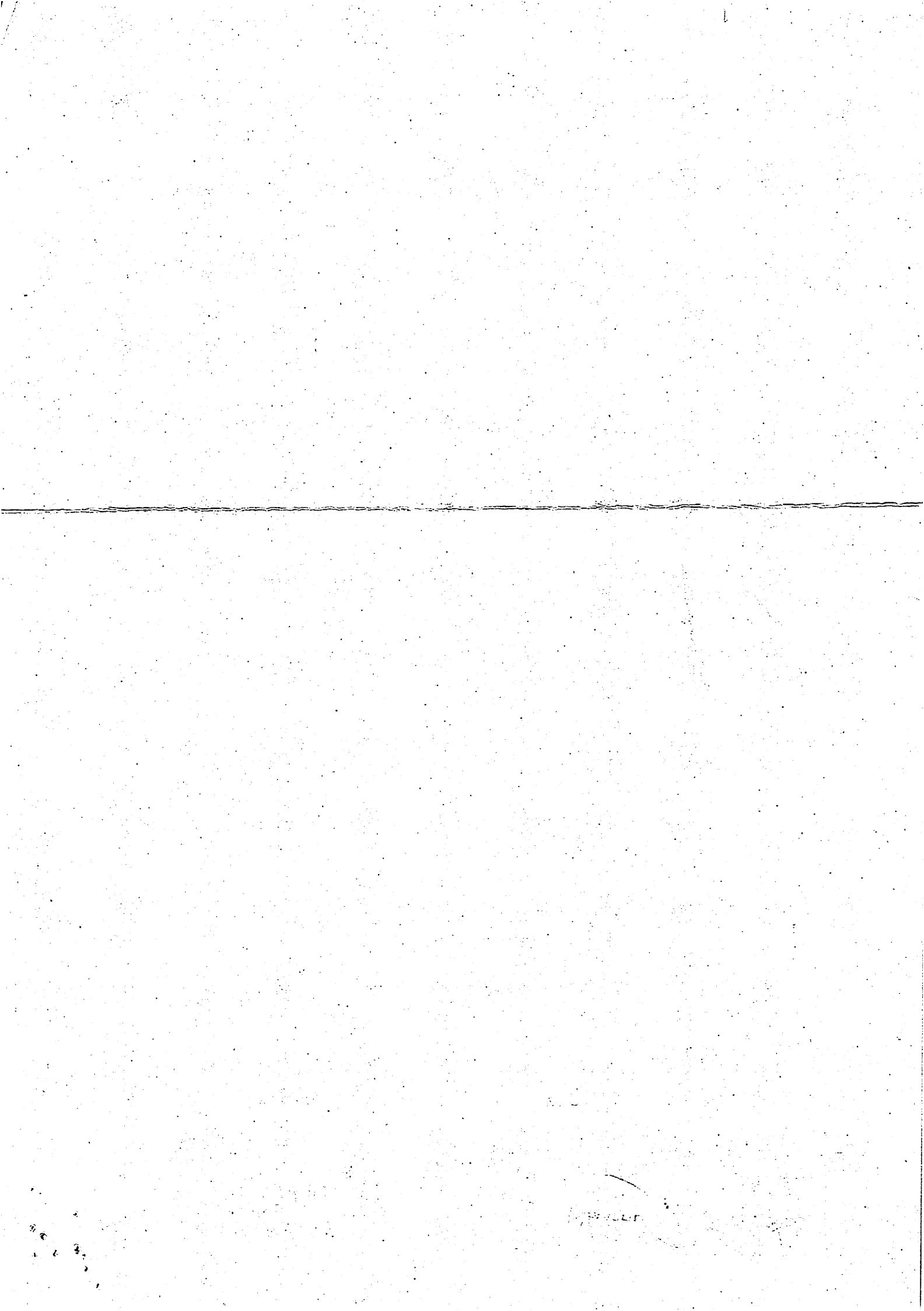
- ภาคทฤษฎี เรียนวันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖ วัน

- ฝึกภาคปฏิบัติ เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ วัน

และขอเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากร และองค์การ ทมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในเบื้องต้นข้าราชการรายดังกล่าวได้ประสานหน่วยงานผู้จัดเพื่อขอผ่อนผัน วันลงทะเบียน จากเดิมกำหนดภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และมหาวิทยาลัยได้พิจารณาผ่อนผันได้ตามที่ร้องขอ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๑๐๘๕๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑. หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรุงเทพมหานครได้อนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ลาฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวแล้ว จำนวน ๓ คน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ



ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงเห็นความจำเป็นในการสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็มความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาลได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ ราย นางสาวนันทิชา วาจาดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙ ณ ภาควิชาการพยาบาล-สาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมกำหนด

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๕. แนวทางดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการและเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อขออนุมัติตามลำดับ

๕.๒ ดำเนินการขออนุมัติให้ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๓ ผู้เข้ารับการอบรมรายงานผลการฝึกอบรมต่อสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามระยะเวลาที่กำหนด

๖. ระยะเวลาที่ฝึกอบรม

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๘๖ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี เรียนวันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์ ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖ วัน

- ฝึกภาคปฏิบัติ เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ วัน

๗. ค่าใช้จ่ายของโครงการ

เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากร และองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

โครงการนี้จะไม่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หาก

๘.๑ ไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๙. ผลประโยชน์ของโครงการ

นางสาวนันทิชา วาจาดี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ..... น. น. ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนงลักษณ์ เต็มสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..... น. น. ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร



ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 3056 เวลา
วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๒
คณบดี **คณบดีสูงสุด** บันทึกข้อความ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ที่ 3603 เวลา 14.30.
ที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๒

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ กทม. ๒๗๒๐
วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๑.๕๐ น.

ส่วนราชการ... สำนักงานแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์) โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๙)
ที่ กท.๐๖๐๒ / ๑๐๘๕๕ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙
ราย นางสาวนันทิวา วาจาดี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย
ของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานแพทย์
เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน
งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้นางสาวนันทิวา วาจาดี ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) เลขที่ตำแหน่ง รพส.๓๓๒ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล-
อาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙ ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ
หน่วยงานอื่น ๆ ที่หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมกำหนด โดยใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๘๖ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี เรียนวันศุกร์ - เสาร์ - อาทิตย์ ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ -

๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖ วัน

- ภาคปฏิบัติ เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๓

จำนวน ๕๐ วัน

โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)
จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ

๒. หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แต่หน่วยงานผู้จัดการมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของหลักสูตร จึงขอปรับเปลี่ยนระยะเวลา
การฝึกอบรม จากเดิม ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป ลดลงเหลือ ๘๖ วัน เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่ประมาณการจำนวนวัน
ในการฝึกอบรมเทียบเคียงกับหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ จึงทำให้ระยะเวลาเกิดความคลาดเคลื่อน

๓. โรงพยาบาลสิรินธร ชี้แจงการขออนุมัติล่าช้า เนื่องจากหน่วยงานผู้จัดการประกาศผลการคัดเลือก
เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เริ่มฝึกอบรมวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ และต้อง
ลงทะเบียน ยืนยันการเข้าฝึกอบรมภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งฝ่ายวิชาการของโรงพยาบาลฯ มีความเข้าใจ
คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าวไม่มีในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
จึงดำเนินการขออนุมัติเพิ่มสาขาดังกล่าวก่อน ทำให้เกิดความล่าช้า (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ซึ่งในเบื้องต้น
ข้าราชการรายดังกล่าวได้ประสานหน่วยงานผู้จัดการเพื่อขออนุญาตวันลงทะเบียน จากเดิมภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม
๒๕๖๒ เปลี่ยนเป็นภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และมหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ผ่อนผันได้ตามที่ร้องขอ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักการแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการข้างต้น
เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่ขออนุมัติ
ดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนาจ
การอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา
ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุภาพร กรศักดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เรียน ผอ.สพท.

พิจารณาดำเนินการ



(นายพิชญา นาควัชระ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน
พิจารณาดำเนินการ



(นายสินทัต ชาญวัชชัย)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ดำเนินการ



(นายสินทัต ชาญวัชชัย)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒน
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒

อนุสรณ์ ๑ ดำเนินการ
๑๕ ๒๖

24 ต.ค. 2562

ชื่อโครงการ ฝึกรอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลสิรินธร)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสิรินธรสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการด้านการแพทย์หลักทุกสาขา สาขารองบางสาขา และสาขาย่อยเพื่อรองรับประชากรฝั่งกรุงเทพตะวันออก ซึ่งเป็นแหล่งที่ตั้งของโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่ง รวมทั้งสนามบินสุวรรณภูมิ ให้บริการตรวจรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ อีกทั้งยังเป็นสถาบันร่วมสอนนักศึกษาแพทย์กับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม มีบริบท ในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร มีการวางแผนและการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนโดยติดต่อประสานงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันการรักษา และการฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน จัดให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทำงานในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อสุขภาพร่างกาย และจิตใจ ปกป้องไม่ให้ผู้ปฏิบัติสัมผัสปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงาน ป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บเนื่องจากสิ่งแวดล้อมและสภาวะการทำงานที่ไม่ปลอดภัยพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี (Healthy Worker) และทำงานภายใต้สถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี (Healthy Workplace)

การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของผู้ประกอบอาชีพ ต้องอาศัยบุคลากรทางด้านอาชีวอนามัยหลายประเภท อาทิ พยาบาล แพทย์ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน นักสุขศาสตร์ อุตสาหกรรม นักการยศาสตร์ ฯลฯ แต่เนื่องจากแต่ละวิชาชีพมีบทบาทหน้าที่ในการดูแลสุขภาพคนทำงานในลักษณะที่แตกต่างกัน พยาบาลอาชีวอนามัยเป็นบุคลากรทางสุขภาพกลุ่มหนึ่งที่มีบทบาทหน้าที่ในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และปกป้องสุขภาพคนทำงานจากอันตรายที่อาจเกิดจากการทำงาน ปัจจุบันกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีการพิจารณาจัดทำร่างประกาศกระทรวงที่กำหนดคุณสมบัติของพยาบาลที่จะทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนทำงานในสถานประกอบการ ควรมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย ซึ่งหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาอาชีวอนามัย ๔ เดือน เป็นโครงการฝึกรอบรมระยะสั้น โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ ส่งเสริมพยาบาลให้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย เพื่อสามารถทำหน้าที่ครอบคลุมด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพ และการจัดการดูแลสุขภาพของพนักงานและคนทำงาน เพื่อการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพยาบาล ให้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย ดูแลสุขภาพคนทำงานบนพื้นฐานด้านความรู้ด้านอาชีวอนามัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องส่งพยาบาลเข้าอบรมหลักสูตร “การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย”

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๒.๑ เพื่ออธิบายนโยบายแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและบทบาทพยาบาลอาชีวอนามัยได้
- ๒.๒ เพื่อประเมินปัญหาและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสิ่งแวดล้อมการทำงานและลักษณะงานของพนักงานได้
- ๒.๓ เพื่อประเมินตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพพนักงานได้
- ๒.๔ เพื่อวางแผนและประเมินผลการดำเนินงานให้บริการพยาบาลอาชีวอนามัยได้
- ๒.๕ เพื่อให้บริการพยาบาลอาชีวอนามัยที่ครอบคลุมการเสริมสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค และอันตรายจากการทำงาน การรักษาโรคเบื้องต้นและการฟื้นฟูสภาพรวมทั้งการจัดการดูแลรายกรณีได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๖ เพื่อบริหารจัดการงานพยาบาลอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๗ เพื่อบริหารจัดการหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๘ เพื่อดำเนินงานอาชีวอนามัยโดยประสานงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๙ เพื่อปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมายจรรยาบรรณและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

๓. เป้าหมายของโครงการ

ส่ง นางสาวนันทิภา วาจาดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) เลขที่ตำแหน่ง รพส.๓๓๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบไป - กลับ รวม ๘๖ วัน เป็นโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรพื้นฐานของผลงานและเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

โดยใช้เวลาราชการ จำนวน ๘๖ วัน ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานอื่นๆที่หน่วยงานผู้จัดการอบรมกำหนด ดังนี้

ภาคทฤษฎี เรียนวันศุกร์ - เสาร์ - อาทิตย์ ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖ วัน

ภาคปฏิบัติ เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์ (หยุดเสาร์ - อาทิตย์) ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พิจารณาบุคคลเข้าสมัคร สอบคัดเลือกในสถาบันที่ เปิดสอน													
เข้าสอบข้อเขียน													
เข้ารับการสอบสัมภาษณ์													
เข้ารับการศึกษ													

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พิจารณาบุคคลเข้าสมัคร สอบคัดเลือกในสถาบันที่ เปิดสอน													
เข้าสอบข้อเขียน													
เข้ารับการสอบสัมภาษณ์													
เข้ารับการศึกษ													

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย	ข้าราชการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ค่าลงทะเบียน	๔๐,๐๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษาอบรม ปี ๒๕๔๒

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้จนครบหลักสูตร	๒	๓	ปานกลาง	การติดตามการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรมเป็นระยะ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และไม่นำความรู้ที่ได้รับ ไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง	๒	๓	ปานกลาง	ติดตามปริมาณโรคจากการทำงานและอุบัติเหตุจากการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านอาชีวอนามัยโดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการเปิดคลินิกโรคจากการทำงานสำหรับบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ โรงพยาบาลสิรินธรมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพเจ้าหน้าที่บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ


ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ระยะเวลาในการฝึกอบรมจนครบหลักสูตร	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิตเชิงปริมาณ	ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย/แบบประเมินผลการอบรมของหลักสูตร	๔ เดือน
ความสำเร็จการศึกษาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับผลผลิตเชิงปริมาณ	ประกาศนียบัตร	๔ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวนันทิวา วาจาดี ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการศึกษา
ภาคทฤษฎีภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๓ และผลการศึกษภาคปฏิบัติภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๓

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

รายงานผลการฝึกอบรมและและผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม และ
ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้เข้ารับบริการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ



สำนักงานผู้อำนวยการ
วันที่ - ๓ กย ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร (โทร ๐๒-๓๒๘๖๙๐๐-๑๙ ต่อ ๑๑๔๓๔)

ที่.....วันที่..... ๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง...ขออนุญาตให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาต่อการพยาบาลเฉพาะทางสาขาอาชีวอนามัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร (ผ่านหัวหน้าพยาบาล)

ต้นเรื่อง นางสาวนันทิวา วาจาดี ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๓๒ สังกัดฝ่ายการพยาบาล ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๗ ขออนุญาตลาศึกษาต่อการพยาบาลเฉพาะทางสาขาอาชีวอนามัย ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ กลุ่มศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง โครงการดังกล่าวไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลสิรินธร จึงขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. นางสาวนันทิวา วาจาดี ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๗ สังกัดฝ่ายการพยาบาล ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ในกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบให้การบริการอาชีวอนามัยแก่บุคลากรของโรงพยาบาล วางแผนงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ ในการบริหารจัดการ ส่งเสริมสุขภาพและเฝ้าระวังโรค รวมทั้ง งานที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการดำเนินงานของโรงพยาบาล

๒. ขออนุญาตส่งนางสาวนันทิวา วาจาดี เข้ารับการศึกษาต่อการพยาบาลเฉพาะทางสาขาอาชีวอนามัย ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ กลุ่มศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธรสำนักการแพทย์ พิจารณาเห็นแล้วว่าหลักสูตรที่ขออนุญาตจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ขออนุญาต ซึ่งมีความจำเป็นต้องส่งเสริมในการพัฒนาพยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการด้านอาชีวอนามัย เพื่อการจัดการบริการด้านอาชีวอนามัยที่เหมาะสมกับบุคลากร ให้บุคลากรปลอดภัยและเกิดอันตรายจากการทำงาานน้อยที่สุด จึงเห็นสมควรสนับสนุนให้ศึกษาต่อการพยาบาลเฉพาะทางด้านอาชีวอนามัย ดังกล่าว เพื่อนำความรู้กลับจัดการบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสมกับบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำเนาถูกต้อง

1๕๑๖ ๗๐.๕๗๕.

เพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวบรรจง นิธิปรัชานนท์
หัวหน้าพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

(นายคณิตต์เจต รัตอภา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม

หม่อมมา วาจาดี

นางสาวนันทิวา วาจาดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางชลชัย จงจิระศิริ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสิรินธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๖๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ กท ๐๖๑๒/ ๑๑๖๑๓

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาอาชีวอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์

ต้นเรื่อง ตามที่โรงพยาบาลสิรินธร ได้ขออนุมัติในการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๑๕ หลักสูตร เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑) นั้น

ข้อเท็จจริง ขณะนี้โรงพยาบาลสิรินธร มีการเตรียมความพร้อมในการรองรับการขยายการให้บริการประชาชนฝั่งกรุงเทพตะวันออกและสนามบินสุวรรณภูมิในโรคที่ยุ่ยากซับซ้อน ตามภารกิจที่ได้รับ คือ การเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิมาระดับสูง ที่มีจำนวนเตียง ๔๐๐ เตียง ประกอบการมีความจำเป็นต้องส่งเสริมในการพัฒนาพยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการด้านอาชีวอนามัย เพื่อจัดบริการด้านอาชีวอนามัยที่เหมาะสมกับบุคลากรให้บุคลากรปลอดภัยและเกิดอันตรายจากการทำงานน้อยที่สุด ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลสิรินธร จึงมีความประสงค์ขอเพิ่มหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาอาชีวอนามัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ โรงพยาบาลสิรินธร พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักสูตรที่ขออนุมัติจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลสิรินธร ซึ่งมีความจำเป็นต้องส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพพยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยได้อย่างเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอลชัย จงจิระศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลำเพตุก้อง

นันทิมา วาชาติ

(น.ส. นันทิมา วาชาติ)



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ โทร. ๐ ๒๖๒๕ ๑๓๓๓ โทรสาร ๐ ๒๖๒๕ ๖๖๖๗)
ที่ กท.๐๖๐๒ / ๑๐๑๖๗ วันที่ [- ๒ ต.ค. ๒๕๖๒]

เรื่อง... แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.

เรียน เลขาธิการสำนักงานการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชพิพัฒน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองสามวา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร

ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร คำว่าที่สุด ที่ กท. ๐๔๐๑/๓๗๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ สำนักงานการแพทย์ โดยสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ขอส่งแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอให้ส่วนราชการปฏิบัติตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามรายละเอียด ภาคผนวก คำอธิบาย หน้าที่ การดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เอกสารแนบ ๑ - ๕ ให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มให้ครบถ้วน ตามแบบฟอร์มที่สถาบันฯ กำหนด (โดยใช้วิธีการจัดพิมพ์ข้อความลงในเอกสาร)
๓. เอกสารแนบ ๕ รายงานผลการดำเนินการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ในประเทศ หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานผลการดำเนินการมายัง สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์ ตามไตรมาส ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ ส่งผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ไตรมาสที่ ๒ ส่งผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓
- ไตรมาสที่ ๓ ส่งผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
- ไตรมาสที่ ๔ ส่งผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

โดยเคร่งครัด

(นายสุชาติพันธุ์ คีตศิริภรณ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
รักษาการเลขาธิการสำนักงานการแพทย์

สำเนาถูกต้อง

นันทิญา ททด้

นางสาวนันทิญา วาจาดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๕ ต.พ. ๒๕๖๒
ผู้รับ ช่างกานต์ 14.20

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๗๕๑๖
วันที่ = ๕ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๐๒

คุณสินธ์

เรียน ผอ.รพส. (ผ่านรอง ผอ.ฝ่าย.....)

เพื่อโปรดทราบ

รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์

เพื่อโปรดพิจารณา

วันที่ = ๕ ต.ค. ๒๕๖๒

เห็นควรมอบ ฝ่ายวิเทศฯ

๕ ต.ค. ๖๒

(นายชาญชัย เสียงดี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ทราบ

ดำเนินการตามหมาย

[Signature]

(นายอุเทนมา เจริญรัตน์)

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

= ๕ ต.ค. ๒๕๖๒

ทราบ

เห็นควรมอบ

ฝ่าย ที่เก็บเอกสาร

กลุ่มงาน

มฟพ. ศึกษาศาสตร์ สภ. ดงพญา ท.น

ขอ รพส. คำทวง ๒๒. ๕๖๖, ๖๕๖๖ ที่เก็บเอกสาร

๕ ต.ค. ๖๒

นางสาวพรณีย์ ทัตยารัตน์
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

๕ ต.ค. ๖๒

สำเนาถูกต้อง

พันทิษา ฐาจาดี

นางสาวนันทิษา วาจาดี
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



สำนักการแพทย์ โรงพยาบาลศิริราช
 สำนักการแพทย์ 11129
 วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒
บันทึกข้อความ 11.55

สำนักการแพทย์
 รับเลขที่ 14286
 วันที่ - ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
 เวลา 18.00
 กรุงเทพมหานคร

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศิริราช (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๖๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ กท ๐๖๑๒/๑๓๓๓๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการลาฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

- ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒

ด้วยโรงพยาบาลศิริราช สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้ นางสาวนันทิชา วาจาดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง รพส. ๓๓๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัดฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล เกิดเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๒ อายุ ๔๐ ปี ๙ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๗ อายุราชการ ๑๕ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันที่ขอลาฯ) เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย รุ่นที่ ๙ จำนวน ๘๐ วัน ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ (เฉพาะวันศุกร์ เสาร์และอาทิตย์) และภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี สถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร โดยการลาศึกษาในครั้งนี้ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแต่อย่างใด ซึ่งโครงการนี้ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายยุทธนา เศรษฐนันท์)

รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ฝ่ายการแพทย์
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

- ๑) จำนวน ๑ คน เวลา ๑๐ วัน รวมค่าตอบแทน
 - ๒) จำนวน ๑ คน เวลา ๑๐ วัน ค่าตอบแทน
 - ๓) ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ (๒๕๓๓.๑.๒)
 - ๔) ๑ คน
- ๑๓๐๐๒๓ → ๑๓๐๐๒๓ ที่ขออนุมัติ
 ๑๓๐๐๒๓ → ๑๓๐๐๒๓
 ๑๓๐๐๒๓ → ๑๓๐๐๒๓
 ๑๓๐๐๒๓ → ๑๓๐๐๒๓

- กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ
- กลุ่มงานพัฒนาการบริหาร

2
 (นางรัตนา ชูสงวนเสียว) ๑๓๐๑๖๒
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนาบุคลากร
 กลุ่มงานพัฒนาวิชาการ ส่วนพัฒนาบุคลากร
 สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์

สำเนาถูกต้อง
 หม่อมราชวงศ์
 นางสาวนันทิชา วาจาดี
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ