



บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
 วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓
 ที่ - ๑๐๑/๒๖
 เวลา ๑๐.๕๕

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)
 ที่ กท ๐๔๐๑/ ๒๖ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕
 ราย นางสาวนฤมล จิตต์ดี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้อนุมัติให้ นางสาวนฤมล จิตต์ดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๑๙ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๘ วัน
- ฝึกภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑ วัน

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๑/๑๔๗๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง นางสาวนฤมล จิตต์ดี ได้อ่านและเข้าใจสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศแล้ว จึงได้ลงนามในสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมในประเทศไว้ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครไว้แล้ว โดยได้เสนอ นางสาวชลธิชา กุลัดนาม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐.- บาท เกิดวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๒๕ อายุ ๓๗ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการอบรม) เป็นผู้ค้าประกัน ซึ่งสถาบันฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้ค้าประกันตามที่เสนอได้

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในสัญญาอนุญาตฯ ในฐานะผู้รับสัญญา อำนาจการลงนามเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๓ วรรคท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในสัญญาที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(นางวันทนีย์ วัฒนะ)
 รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
 ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๓

(นายสนทิต ชาญรัชชัย)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ส.พ.ช. ๑๐๗๕
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๓๐
(๒) ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๒

กิตติภรณ์

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๑๑๕๒๓ หรือโทร. ๑๒๖๙)
 ที่ กท ๐๔๐๑/ ๑๕๗๐ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕
 ราย นางสาวณัฐล จิตต์ดี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ได้เห็นชอบโครงการส่งข้าราชการของสำนักงานแพทย์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๐ คน ใช้เวลาราชการ ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท ต่อคน ตลอดจนหลักสูตร รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แนบ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายพิชญา นาควิษระ รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร) ได้โปรดสั่งการให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาดำเนินการกรณีสำนักงานแพทย์เสนอขออนุมัติให้ นางสาวณัฐล จิตต์ดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๓๖ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐.- บาท เกิดวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๔ อายุ ๒๘ ปี ๓ เดือน เริ่มรับราชการวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ อายุราชการ ๒ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๑๙ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๘ วัน
- ฝึกภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑ วัน

และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์กร หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้วจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยหน่วยงานผู้จัดการอบรมกำหนดชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๖๐๒/๑๓๐๔๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง หลักสูตรที่ขออนุมัติเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรุงเทพมหานครได้อนุมัติให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานแพทย์ลาฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวแล้ว จำนวน ๔ คน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อข้าราชการฯ ที่แนบ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรดังกล่าวเป็นไปตามโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ข.ก. และข้าราชการผู้ขออนุมัติมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ดังนั้น เห็นควรอนุมัติให้ นางสาวณัฐล จิตต์ดี เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด

รุ่นที่ ๕ ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๑๙ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๘ วัน

- ฝึกภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑ วัน

และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในประเทศ ตลอดหลักสูตร จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

จากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากร และองค์การหมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทำสัญญากับกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓

๒. รายงานผลการฝึกอบรมภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

๒. อนุมัติให้ นางสาวนฤมล จิตต์ดี เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ตามหลักสูตรที่ขอ

อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษาฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

๓. สั่งการในข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

- อนุมัติและลงนามโครงการฯ แล้วในข้อ ๑

- อนุมัติในข้อ ๒

- ให้ ชรก. ผู้ได้รับอนุมัติดำเนินการตาม

ข้อพิจารณาและเสนอแนะที่ ๑ - ๒

ตามที่ สนท. และอสทช. เสนอ

(นายสันหัตต์ ชาญรวัชชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์การพัฒนารักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(นางวันทนี วัฒนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
 ทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในมาตรฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล คือ การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากพยาบาลมีหน้าที่สำคัญ ในการดูแลผู้ป่วย ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ ตลอดจนส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย ประสานงานกับสหสาขาวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งพยาบาลจำเป็นต้องมี ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สำนักการแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงเห็นความจำเป็นใน การสนับสนุนให้พยาบาลเข้ารับการฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด เพื่อให้ มีความรู้ความเข้าใจและชำนาญเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วย สามารถบูรณาการความรู้และทักษะได้อย่างเต็ม ความสามารถ ถูกต้องและเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการให้บริการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ สามารถนำกลับมาใช้ในการพัฒนางานบริการของโรงพยาบาล ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และสามารถให้บริการ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ส่งข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์ ราย นางสาวนฤมล จิตต์ดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ- ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ สถาบันสุขภาพ- เด็กแห่งชาติมหาราชินี

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๑๙ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๘ วัน

- ฝึกภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑ วัน

ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒											
	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
๑. พิจารณานุคคลเข้าสมัครสอบคัดเลือกในสถาบันที่เปิดสอน	←→											
๒. เข้าสอบข้อเขียน			←→									
๓. เข้ารับการสอบสัมภาษณ์			←→									
๔. เข้ารับการฝึกอบรม							←→				←→	

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
 แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากร และองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม-
 การศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท
 (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธรที่ได้รับอนุมัติแล้ว
 จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
 ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการ ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤตทารกแรกเกิด	ข้าราชการกรุงเทพ- มหานคร จำนวน ๑ คน ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ	ค่าลงทะเบียน ตลอดหลักสูตร	๕๐,๐๐๐.-	ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สามารถเข้ารับการฝึก อบรมได้จนครบหลักสูตร	๒	๓	ปานกลาง	การติดตามการศึกษาของผู้ เข้ารับการฝึกอบรมเป็นระยะ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและไม่นำ ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอด ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒	๓	ปานกลาง	ติดตามปริมาณโรคจากการ ทำงานและอุบัติเหตุจากการ ทำงานของบุคลากรในองค์กร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นางสาวนฤมล จิตต์ดี ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ระยะเวลาในการฝึกอบรมจนครบหลักสูตร	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิตเชิงปริมาณ	ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย/แบบประเมินผลการฝึกอบรมของหลักสูตร	๔ เดือน
ความสำเร็จการศึกษาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับผลผลิตเชิงปริมาณ	ประกาศนียบัตร	๔ เดือน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

นางสาวนฤมล จิตต์ดี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรายงานผลการศึกษาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงานแพทย์และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครติดตามและประเมินผลโครงการจากรายงานผลการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสันหิต ชาญรัชชัย)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวันทนีย์ วัฒนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ

สัญญาเลขที่ ๑๕ /๒๕๖๓

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
แขวง เสาชิงช้า เขต พระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างกรุงเทพมหานคร โดย นางวันนีย์ วัฒนะ
ตำแหน่ง รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา"
ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย นาง นางสาว นฤมล ชื่อสกุล จิตต์ดี
เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ อายุ ๒๘ ปี ๓ เดือน รับราชการเป็น
ข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ครูกรุงเทพมหานคร ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐.-บาท
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านภาวะพยาบาลฝ่ายภาวะพยาบาลโรงพยาบาลสิรินธร
สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๖๗ หมู่ที่ ๓ ซอย
ถนน ตำบล/แขวง เกาะโพธิ์ อำเภอ/เขต ปากพลี
จังหวัด นครนายก ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้รับสัญญาให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรมในประเทศ
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน และปฏิบัติการ
วิจัย พ.ศ. ๒๕๔๒

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับสัญญาอนุญาตให้ผู้ให้สัญญาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ในประเทศ โดย

ใช้เวลาราชการเต็มเวลา ใช้เวลาราชการบางส่วน ไม่ใช้เวลาราชการแต่รับทุนของกรุงเทพมหานคร
ระดับ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด
ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี มีกำหนด ๑๑๙ วัน ดังนี้
ภาคฤดูร้อนตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ฝึกภาคปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ผู้ให้สัญญา
จะต้องรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของข้าราชการ หรือคำสั่งทางราชการของผู้รับสัญญา
และของสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมที่ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ตลอดจนระเบียบ
กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.
๒๕๔๒ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และ
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้
และที่จะออกใช้บังคับต่อไปโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง ดังกล่าวนั้นเป็นส่วน
หนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่ประพฤติตนในทางเป็นปฏิปักษ์ต่อการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม และจะตั้งใจศึกษาเล่าเรียนหรือฝึกอบรมด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อให้สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรมโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีกิจธุระจำเป็น หรือเจ็บป่วย หรือมีกรณีอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาไม่อาจไปศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมตามปกติได้ ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม และในกรณีที่ลาเกินกว่า ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ให้สัญญาจะต้องยื่นใบลาต่อผู้รับสัญญา ตามระเบียบว่าด้วยการลาของทางราชการด้วย

ผู้ให้สัญญาจะต้องไม่พักหรือยุติศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือลาออกจากสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม โดยมิได้รับความเห็นชอบจากผู้รับสัญญาก่อน และจะต้องรายงานผลการศึกษาหรือฝึกอบรมให้ผู้รับสัญญาทราบทุกภาคเรียนหรือฝึกอบรมตามแบบรายงานและตามระยะเวลาที่ผู้รับสัญญาหรือทางราชการกำหนด

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาประพฤติดิตสัญญาดังกล่าว ในข้อ ๒ หรือในกรณีที่ผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นว่า ผู้ให้สัญญาไม่อาจจบการศึกษาหรือฝึกอบรมได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือการศึกษาหรือฝึกอบรมของ ผู้ให้สัญญาต้องยุติลงด้วยประการใด ๆ หรือผู้รับสัญญาไม่อนุญาตให้ผู้ให้สัญญาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมต่อ ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ หรือมีความจำเป็นต้องเรียกผู้ให้สัญญากลับมาปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ทันที และมีสิทธิระงับซึ่งทุนและหรือเงินเดือนรวมทั้งเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือหรือเงินเพิ่มอื่นใด และผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติดังนี้

๓.๑ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการเป็นหนังสือต่อผู้รับสัญญา หรือผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นของผู้ให้สัญญาทันที

๓.๒ เข้าปฏิบัติราชการในกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร
สำนัก การแพทย์ หรือสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นตามที่ทางราชการ
เห็นสมควรทันที เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาเคยได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม
และยังปฏิบัติราชการไม่ครบระยะเวลาตามสัญญา ผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติราชการโดยนับระยะเวลาที่ยังขาดอยู่
ตามสัญญาเดิมต่อกับระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการตามสัญญานี้ด้วย

ความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓.๑
๓.๒ และ ๓.๓ ผู้ให้สัญญายินยอมรับผิดชอบใช้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔ เมื่อผู้ให้สัญญาเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ทั้งนี้ไม่ว่าจะเสร็จหรือ
สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม ภายในระยะเวลาตามข้อ ๑ หรือไม่ ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการใน
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนัก การแพทย์
หรือในสำนักหรือสำนักงานเขตอื่นที่ทางราชการเห็นสมควรทันที เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา
เพิ่มเติม หรือฝึกอบรม

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาผิดสัญญาในข้อ ๓.๒ หรือข้อ ๔ หรือผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติ
ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุนที่ได้รับระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมและ
เงินช่วยเหลือใด ๆ ที่ทางราชการจ่ายให้ผู้ให้สัญญาในระหว่างศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมคืนให้แก่ผู้รับสัญญา
นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาจะต้องจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญาอีกหนึ่งเท่าของเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน
ดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการบ้าง แต่ไม่ครบระยะเวลาดังกล่าว ในข้อ ๓.๒ หรือ ข้อ ๔ เงินที่จะชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคก่อนจะลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ เงินที่จะชดใช้คืนและเงินเบี้ยปรับตามสัญญา ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระให้แก่ผู้รับสัญญา จนครบถ้วนภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา หากผู้ให้สัญญาไม่ชำระ ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวหรือชำระไม่ครบถ้วน ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๑๕ (สิบห้า) ต่อปี ของจำนวนเงินที่ยังมิได้ชำระ นับแต่วันครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจนกว่าจะชำระครบถ้วน

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่ครบ กำหนดระยะเวลาตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ เพราะถึงแก่ความตายหรือเกษียณอายุราชการ หรือในกรณีที่ผู้ให้สัญญา ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือลาออกเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ ถ้าผู้ให้สัญญาไปทำงานอื่นในระหว่าง ศึกษา ฝึกอบรม ระยะเวลา ๑๑๙ วัน (.....หนึ่งร้อยสิบเก้าวัน.....) นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาจะต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้ ออกจากราชการหรือลาออกด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ผู้ให้สัญญา ยังคงต้องรับผิดชอบใช้เงินและเบี้ยปรับ ตามข้อ ๕ วรรค ๑ หรือวรรค ๒ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้รับสัญญาจะพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรให้ผู้ให้สัญญาพ้นความผิด

ในระหว่างระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือฝึกอบรม หรือในระหว่าง ระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญา กลับเข้าปฏิบัติราชการตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติดุฉินยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับให้แก่ผู้รับสัญญา เป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือลดลงตามส่วนเช่นเดียวกับสัญญาข้อ ๕

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีพันธะต้องชำระเงินให้แก่ผู้รับสัญญาตามสัญญา ผู้ให้สัญญา ยอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จบำนาญ และ/หรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญาจะพึงได้รับจากทางราชการ เพื่อชดใช้ เงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ได้

ข้อ ๙ ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้จัดให้นางสาวชลธิชา กุลัดินาม..... ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติและความรับผิดชอบตามสัญญานี้ของผู้ให้สัญญาด้วยแล้ว

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษา ให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน รายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทน ภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจาก ผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าผู้ให้สัญญาไม่สามารถจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญา ค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเพิกถอนการอนุญาตตามสัญญานี้ได้ เว้นแต่ ผู้รับสัญญาตั้งคณะกรรมการขึ้นตรวจสอบแล้วเห็นว่า ผู้ให้สัญญาเป็นผู้มีศักยภาพสูงยิ่งในการศึกษาหรือฝึกอบรม จะอนุมัติให้ผู้ให้สัญญาศึกษาหรือฝึกอบรมต่อไปโดยไม่มีผู้ค้ำประกันก็ได้

หนังสือสัญญานี้ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ให้สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความ
ในสัญญานี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและผู้ให้สัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ
ผู้รับสัญญายึดถือไว้ ๑ (หนึ่ง) ฉบับ

ลงชื่อ *ภพฉ จิตต์ดี* ผู้ให้สัญญา
(..... นางสาวนฤมล จิตต์ดี)

ลงชื่อ *ฉ.ฉ.* ผู้รับสัญญา
(นางวันหนิย์ วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ *ป.ร.* พยาน
(นางสาวปราณี จันทร์ย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ *อ.จ.* พยาน
(นายองอาจ ศรีพรม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส เป็น โสด คู่สมรสตาย หย่า ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ *ภพฉ จิตต์ดี* ผู้ให้สัญญา
(..... นางสาวนฤมล จิตต์ดี)



สัญญาค้ำประกัน

ทำที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ นาย นาง นางสาว นฤมล ชื่อสกุล จิตต์ดี

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” ได้รับอนุญาตจาก กรุงเทพมหานคร

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ให้ไป ศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ณ สถาบันเด็กแห่งชาติมหิดลราชินี

ตามสัญญาเลขที่ ๑๕ /๒๕๖๓

ลงวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สัญญาอนุญาต” นั้น

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว ชลธิชา ชื่อสกุล กุลัดนาม

ผู้ค้ำประกัน นาย นาง นางสาว นฤมล ชื่อสกุล จิตต์ดี

อายุ ๓๗ ปี ๓ เดือน อาชีพ รักราชการ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร

สำนัก การแพทย์ อยู่บ้านเลขที่ ๑๐๐/๑๖๐ หมู่ที่ ๑

ถนน ตำบล/แขวง ศิริชนะจรเข้ น้อย อำเภอ/เขต บางเสาธง

จังหวัด สมุทรปราการ คู่สมรส นาย นาง

ชื่อสกุล เกี่ยวพันกับผู้ให้สัญญาโดยเป็น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

อื่น ๆ ระบุ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ตกลงทำสัญญาค้ำประกันให้ไว้แก่

ผู้รับสัญญา ดังมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ค้ำประกันยอมตกลงผูกพันตนเข้าค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อผู้รับสัญญา กล่าวคือ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดสัญญาอนุญาตไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดด้วยประการใด ๆ ผู้ค้ำประกันยินยอมชำระหนี้ไม่เกินกว่าจำนวนเงินที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาอนุญาตดังกล่าวนี้ให้แก่ผู้รับสัญญาทันทีที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้รับสัญญา และผู้ค้ำประกันจะรับผิดชอบตามสัญญานี้จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้าหากมี) ครบเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุญาตจากทางราชการให้ขยายเวลาการศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยต่อด้วยทุนหรือเงินอื่นใดก็ตาม แม้การขยายเวลาดังนั้นจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา ระดับการศึกษาหรือสถานศึกษาไปจากเดิม และผู้รับสัญญาได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบแล้ว ให้ถือว่าผู้ค้ำประกันตกลงรับเป็นผู้ค้ำประกันผู้ให้สัญญาต่อไปอีกตลอดระยะเวลาที่ผู้ให้สัญญาได้ขยายเวลาอยู่ศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยต่อดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒ ในกรณีที่ผู้รับสัญญาผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้ตามสัญญาอนุญาต
ให้แก่ผู้ให้สัญญา โดยได้แจ้งให้ผู้ค้ำประกันทราบและผู้ค้ำประกันได้ตกลงยินยอมในการผ่อนเวลา หรือผ่อนจำนวน
เงินในการชำระหนี้ นั้น ให้ถือว่า ผู้ค้ำประกันตกลงมิให้ถือเอาการผ่อนเวลาหรือผ่อนจำนวนเงินในการชำระหนี้
ดังกล่าวเป็นเหตุปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ค้ำประกันและจะรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญานี้ตลอดไป
จนกว่าจะมีการชำระหนี้พร้อมดอกเบี้ยและค่าเสียหาย (ถ้ามี) ครบเต็มจำนวน

ข้อ ๓ ผู้ค้ำประกันจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันไม่ว่ากรณีใด ๆ ตรีบเท่าที่ผู้ให้สัญญายังต้อง
รับผิดชอบต่ออยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาอนุญาต

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้ค้ำประกันได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา
ฉบับนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ ผู้ค้ำประกัน
(นางสาวชลธิชา กุลัดนาม)

ลงชื่อ คู่สมรสผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ พยาน
(นางสาวปราณี จันทรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ พยาน
(นายองอาจ ศรีพรม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (เป็นโสด คู่สมรสตาย หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ ผู้ค้ำประกัน
(นางสาวชลธิชา กุลัดนาม)



ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ ๑๔๒๒ เวลา ๑๕:๑๕
วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๒
ผู้รับ **คำนีทีสุด**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
รับที่ 4151 เวลา 13.004
วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒
ผู้รับ **บันทึกข้อความ**

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ **ค.น.ค.ค.**
รับที่ **๑ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒**
เวลา **๑๐.๐๐ น.**

ส่วนราชการ...สำนักการแพทย์ (สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์) โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๑๓๓๘ หรือ โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๖๐๒๗
ที่ กท.๑๖๑๒/๑๓๐๕๗ วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง... ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ราย นางสาวนฤมล จิตต์ดี

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบโครงการให้ข้าราชการสังกัดสำนักการแพทย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ ณ สถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน ๙๐ คน งบประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนบาทถ้วน) (๔๐,๐๐๐ บาท/คน) ระยะเวลา ๙๐ วันขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

๑. โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ ขออนุมัติให้นางสาวนฤมล จิตต์ดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร เลขที่ตำแหน่ง รพส.๖๓๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๔ อายุ ๒๘ ปี ๓ เดือน เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ อายุราชการ ๒ ปี ๑ เดือน (นับถึงวันเข้ารับการฝึกอบรม) เข้ารับการฝึกอบรมในประเทศ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕ ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ใช้เวลาราชการ มีกำหนด ๑๑๙ วัน ดังนี้

- ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๘ วัน
- ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑ วัน

และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากร และองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ และจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยหน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรมกำหนดชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. สำนักการแพทย์ตรวจสอบแล้วว่า หลักสูตรดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ พร้อมนี้ได้แนบโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้องมา เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้ว เห็นควรขออนุมัติให้ข้าราชการ
ข้างต้น เข้ารับการอบรมในหลักสูตร สาขา ตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณ โดยใช้เวลาราชการตามที่
ขออนุมัติดังกล่าว โดยผ่านสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบ-
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ อำนาจการ
อนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานคร ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม
ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๕ (ข)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุภาพร กรลักษณ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

เรียน ผอ. กฟพ.

พิจารณาดำเนินการ



(นายพิชญ์ นาควิริยะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
พิจารณาดำเนินการ



(นางสาวสุรางค์ มฤคพันธ์)

ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา

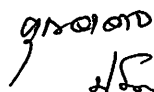
ดำเนินการ



(นายสินทัต ชัยชัย)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒



(นางสาวปราณี จันทรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนา
ส่วนยุทธศาสตร์การพัฒนา
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการแพทย์ (โรงพยาบาลศิริราช)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การฝึกอบรมเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญยิ่งในการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากวิทยาการต่าง ๆ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วขีดจำกัด การเรียนรู้เกี่ยวกับวิทยาการที่ทันสมัยและตรงกับความต้องการขององค์กรหรือหน่วยงานเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสพัฒนาและเพิ่มพูนความสามารถของตนให้ทันต่อสภาวการณ์ปัจจุบัน เปิดโอกาสให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

โรงพยาบาลศิริราช เป็นโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ให้บริการประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและกำลังพัฒนาเป็นสถาบันร่วมสอนหลักสูตรด้านแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ จากสถาบันต่าง ๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งจะมาฝึกประสบการณ์ด้านการดูแลทารกแรกเกิด ระยะวิกฤต บุคลากรจึงจำเป็นต้องมีความรู้เฉพาะทางทั้งทฤษฎีและปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง ซึ่งโรงพยาบาลศิริราช ได้เปิดหออภิบาลทารกแรกเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขณะนี้ขยายการบริการรับผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต จำนวน ๑๒ เตียง มีสถิติทารกแรกเกิดเจ็บป่วยระยะวิกฤตที่เข้ารับบริการประมาณปีละ ๒๐๐-๔๐๐ ราย ทารกแรกเกิดที่เจ็บป่วยวิกฤตเป็นกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเนื่องจากเป็นกลุ่มผู้ป่วยเปราะบาง พยาบาลผู้ปฏิบัติงานในหออภิบาลทารกแรกเกิดจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจด้านพยาธิสภาพของโรค ด้านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เฉพาะเจาะจงกับทารกแรกเกิด มีทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤตเพื่อให้การช่วยเหลือและตอบสนองต่ออาการเปลี่ยนแปลงที่ไม่คงที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงและป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดจากการดูแลรักษาทารกแรกเกิด นอกจากนี้ยังต้องมีทักษะในการส่งเสริมด้านการเจริญเติบโตและการพัฒนาการของทารกแรกเกิดโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลาง

โรงพยาบาลศิริราช ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว เห็นสมควรส่งบุคลากรด้านการพยาบาล ในหออภิบาลทารกแรกเกิดเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินีและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการปฏิบัติการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตอย่างลึกซึ้งทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิดระยะวิกฤตแบบองค์รวมโดยเน้นผู้ป่วยและครอบครัวเป็นศูนย์กลางสามารถนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาสุขภาพที่ซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติการพยาบาลทารกแรกเกิดในระยะวิกฤตตามหลักฐานเชิงประจักษ์ การใช้ผลการวิจัยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤต

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

ส่ง นางสาวนฤมล จิตต์ดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๖๓๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด รุ่นที่ ๕

๔. ลักษณะของโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม เป็นแบบไป - กลับ จำนวน ๑๑๙ วัน ประเภทโครงการเป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานแพทย์ ภายใต้กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพื้นฐานของผลงาน และเกณฑ์สมรรถนะของสำนักงานแพทย์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- โดยใช้เวลาราชการ จำนวน ๑๑๙ วัน ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี ดังนี้
 - ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๘ วัน
 - ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๑ วัน

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓											
	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
พิจารณาบุคคลเข้าสมัคร สอบคัดเลือกในสถาบันที่ เปิดสอน	←→											
เข้าสอบข้อเขียน			←→									
เข้ารับการสอบสัมภาษณ์			←→									
เข้ารับการศึกษ							←→				←→	

๗. งบประมาณ

จากงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ตลอดหลักสูตร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด	ข้าราชการจำนวน ๑ คน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ค่าลงทะเบียน	๕๐,๐๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้จนครบหลักสูตร	๒	๓	ปานกลาง	การติดตามการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรมเป็นระยะ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และไม่นำความรู้ที่ได้รับ ไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง	๒	๓	ปานกลาง	ติดตามปริมาณโรคจากการทำงานและอุบัติเหตุจากการทำงานของบุคลากรในองค์กร

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถปฏิบัติงานในหน่วยบริการด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตโดยใช้ความรู้ทักษะด้านการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ โรงพยาบาลสิรินธรมีความพร้อมในการบริการดูแลรักษาทารกแรกเกิดป่วยระยะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตาม...

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ


ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ระยะเวลาในการศึกษา จนครบหลักสูตร	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับผลผลิตเชิง ปริมาณ	ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย/ แบบประเมินผล การศึกษาของหลักสูตร	๔ เดือน
ความสำเร็จการศึกษา ของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับผลผลิตเชิง ปริมาณ	ประกาศนียบัตร	๔ เดือน


๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้า ระบุผลการอบรมภาคทฤษฎีภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ และ
ผลการอบรมภาคปฏิบัติภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

๑๐.๓ ประเมินผลโครงการ

ผู้รับผิดชอบประเมินผลโครงการ คือ นางสาวบรรจง นิธิปรีชานนท์ หัวหน้าพยาบาล
ฝ่ายการพยาบาล ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
นางค์ชรินทร์ เจียมศรีพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์